

Im Jahr 2022 zertifizierte  
Unternehmen und Organisationen  
Imprese e organizzazioni  
certificate nel 2022



HANDELS-, INDUSTRIE-,  
HANDWERKS- UND LAND-  
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

CAMERA DI COMMERCIO,  
INDUSTRIA, ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

IMPRESA CHE CONCILIA LAVORO E FAMIGLIA

AUTONOME PROVINZ  
BOZEN - SÜDTIROL

Familienagentur



PROVINCIA AUTONOMA  
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Agenzia per la famiglia





Im Jahr 2022 zertifizierte  
Unternehmen und Organisationen

Imprese e organizzazioni  
certificate nel 2022

Herausgegeben von:  
Handelskammer Bozen - Familienfreundliches Unternehmen  
in Zusammenarbeit mit der  
Familienagentur der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol

Edito da:  
Camera di commercio di Bolzano - Impresa che concilia lavoro e famiglia  
in collaborazione con  
Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige

Abbildungen / Immagini:  
Die in dieser Broschüre verwendeten Abbildungen wurden freundlicherweise  
von den zertifizierten Unternehmen und Organisationen zur Verfügung gestellt.  
Le immagini rappresentati nella presente pubblicazione sono state messe a  
disposizione per gentile concessione delle aziende e organizzazioni certificate.

Druck / Stampa:  
Südtirol Druck OHG / Sas, Tschermers / Cermes

© 2022



## Vorwort

Eine familienorientierte Personalpolitik ist besonders in Zeiten des Fachkräftemangels ein wichtiges strategisches Instrument. Die Erfahrungen der Pandemiezeit haben gezeigt, dass familienfreundliche Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen gemeinsam mit ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der Krise geschlossen entgegentreten und diese gut meistern. Wir lernen im Rahmen des „audit familieundberuf“ jährlich Leuchtturm-Arbeitgeber kennen, die durch gezielte Maßnahmen ihr Profil stärken und Vorbilder für andere Arbeitgeber und Arbeitgeberinnen sind. Durch den audit-Prozess wird deutlich, dass der Weg hin zu einer familienfreundlichen Unternehmenskultur Vorteile für alle Seiten bringt, was sich auch gesamtgesellschaftlich positiv auswirkt. Es freut uns daher sehr, dass das Netz an familienfreundlichen Unternehmen und Organisationen weiterwächst. Im Jahr 2022 kommen neun neue Betriebe hinzu, 21 weitere wurden re-zertifiziert. Diese Broschüre gibt Ihnen einen Überblick über die Maßnahmen der im Jahre 2022 zertifizierten und re-zertifizierten Unternehmen und Organisationen und listet alle bereits zertifizierten Betriebe auf.



*Waltraud Deeg*

Waltraud Deeg  
Landesrätin für Familie, Senioren,  
Soziales und Wohnbau  
Assessora alla Famiglia, agli Anziani,  
al Sociale e all'Edilizia abitativa

## Prefazione

Una politica del personale che favorisce la conciliazione tra famiglia e lavoro rappresenta un importante strumento strategico. L'esperienza della pandemia ha dimostrato che i datori di lavoro che favoriscono la conciliazione tra famiglia e lavoro reggono bene alla crisi, in quanto la affrontano in sinergia con i propri dipendenti. Ogni anno entriamo in contatto con nuovi datori di lavoro di spicco che, grazie alle misure previste dall'audit, da un lato rafforzano la loro immagine e dall'altra diventano dei modelli da seguire per altre imprese. Grazie all'audit famigliaelavoro viene avviata una politica del personale più vicina alle esigenze della famiglia, generando così effetti positivi su tutti gli attori coinvolti e – non per ultimo – anche sulla società nel suo insieme. Pertanto, siamo particolarmente felici di sapere che la rete di aziende e organizzazioni che conciliano lavoro e famiglia continua a crescere. Nel 2022 si sono aggiunte nove nuove imprese mentre per altre 21 è stata rinnovata la certificazione. Il presente opuscolo riporta le misure a favore della famiglia da parte delle imprese e organizzazioni che nel 2022 sono state certificate e ricertificate. Inoltre, contiene una lista delle aziende già certificate.



*Michl Ebner*

On. Michl Ebner  
Präsident der Handelskammer Bozen  
Presidente della Camera di commercio  
di Bolzano

## Inhaltsverzeichnis / Indice

<b>Das audit familieundberuf</b>	
<b>L'audit famigliaelavoro</b> .....	9
<b>Im Jahr 2022 zertifizierte Unternehmen und Organisationen</b>	
<b>Imprese e organizzazioni certificate nel 2022</b> .....	13
Assiconsult GmbH / Srl .....	14
Baobab Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft.....	15
Bezirksgemeinschaft Wipptal / Comunità comprensoriale.....	16
Brigl Spa / AG .....	17
Casa Bimbo Tagesmutter Onlus Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft.....	18
Electro Peer KG des Peer Dietmar & Co / Sas .....	19
Eltern-Kind-Zentrum Bruneck VFG, Verein / Associazione.....	20
Eltern-Kind-Zentrum Lana VFG, Verein / Associazione.....	21
Förderfactory - Innerbichler Rieder GmbH / Srl .....	22
Gasser Logistic GmbH / Srl.....	23
Gemeinde Schenna / Comune di Scena .....	24
Gronbach Srl / GmbH.....	25
HOKU GmbH / Srl .....	26
Hotel Lodenwirt GmbH / Srl .....	27
Hotel Preidlhof GmbH / Srl .....	28
Jugenddienst Dekanat Bruneck, Verein / Associazione .....	29
Kolpinghaus Meran, Verein / Associazione .....	30
LignumHaus GmbH / Srl .....	31
Lusini Italia Srl / GmbH.....	32
Meranese Servizi Spa / AG.....	33
Oberalp AG / Spa .....	34
RST Freiberufler GmbH / Srl .....	35
Sarner Holztec KG / Sas .....	36
SiMedia GmbH / Srl .....	37
SocialWork Onlus Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft.....	38
Stadtgemeinde Brixen / Città di Bressanone .....	39
Stadtgemeinde Bruneck / Città di Brunico .....	40
Stadtgemeinde Sterzing / Città di Vipiteno.....	41
Südtiroler Sanitätsbetrieb / Azienda Sanitaria dell'Alto Adige .....	42
Xenia Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft .....	43
<b>Auditoren und Auditorinnen für das audit und das Re-audit</b>	
<b>Auditori e auditrici per l'audit e per il re-audit</b> .....	45
<b>Audit-Rat und Technische Kommission</b>	
<b>Consiglio dell'audit e Commissione Tecnica</b> .....	49
<b>Alle zertifizierten Unternehmen und Organisationen</b>	
<b>Tutte le imprese e organizzazioni certificate</b> .....	53

**Das audit familieundberuf**  
L'audit famigliaelavoro

Das audit familieundberuf ist ein Management-Instrument mit dem Ziel, eine familienbewusste Personalpolitik nachhaltig umzusetzen.

In einem Auditierungsverfahren wird das Potential des Unternehmens bzw. der Organisation individuell ermittelt. Gemeinsam mit einem geschulten Auditor oder einer Auditorin wird ein maßgeschneidertes Angebot erarbeitet, dessen Lösungen auf die Möglichkeiten und Bedürfnisse des Interessierten abgestimmt sind.

#### Die wichtigsten Vorteile auf einen Blick

Das Unternehmen bzw. die Organisation:

- > **positioniert sich als attraktiver Arbeitgeber** und bewältigt arbeitsmarktpolitische Herausforderungen leichter
- > hat **Vorteile im Wettbewerb** um qualifizierte Arbeitskräfte
- > wird auf dem Weg zum familienbewussten Arbeitgeber durch **geschulte Auditorinnen und Auditoren** begleitet
- > wird in das europäische Netzwerk der auditierten Arbeitgeber eingebunden und kann dieses **Gütesiegel** europaweit verwenden.

Die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen:

- > **identifizieren** sich stärker mit ihrem Arbeitgeber
- > weisen **weniger krankheitsbedingte Fehltag** auf
- > **arbeiten motivierter**: Arbeitsabläufe werden effizienter, positives Arbeitsklima, raschere Rückkehr aus der Elternzeit
- > haben eine **geringere Fluktuation**, womit Know-how gesichert wird.

#### Zielgruppe und Kontakt

Beantragen können das audit familieundberuf kleine, mittlere und große Unternehmen, öffentliche Verwaltungen, Bildungseinrichtungen, NGOs, Verbände, Vereine und andere private oder öffentliche Einrichtungen.

#### Unterstützung und Förderungen

Die Autonome Provinz Bozen - Südtirol und die Handelskammer Bozen unterstützen aktiv Arbeitgeber, die eine familienbewusste Personalpolitik vorantreiben.

Für die Einführung des audit familieundberuf kann um einen öffentlichen Beitrag angesucht werden.

Für ein unverbindliches und kostenloses Beratungsgespräch stehen die Handelskammer Bozen (Tel. 0471 945 642) und die Familienagentur des Landes (Tel. 0471 418 367) gerne zur Verfügung.

L'audit famigliaelavoro è uno strumento di management, il cui obiettivo è l'attuazione sostenibile di una politica del personale orientata alla famiglia.

Durante il processo di audit verrà valutato in maniera individualizzata il potenziale dell'impresa, ossia dell'organizzazione. In collaborazione con un auditore o un'auditrice appositamente formati, si elaborano soluzioni su misura, che offrano risposte modulate in base alle possibilità ed ai bisogni dell'interessato.

#### Breve panoramica dei principali vantaggi

L'impresa/l'organizzazione:

- > **aumenta la propria attrattività quale datore di lavoro**, gestendo con più facilità le sfide del mercato del lavoro
- > **ottiene vantaggi** concorrenziali nella ricerca di personale qualificato
- > grazie ad **auditrici ed auditori qualificati** avvia il suo percorso di crescita quale datore di lavoro consapevole dell'importanza della famiglia
- > viene inserita nella rete europea dei datori di lavoro certificati e potrà utilizzare questo **marchio di qualità** in tutta Europa.

Le collaboratrici ed i collaboratori:

- > **si identificano** più intensamente con il proprio datore di lavoro
- > presentano un **ridotto tasso di assenza per malattia**
- > **sono più motivati**: i processi di lavoro diventano più efficienti ed il clima positivo; si riduce la durata dei congedi parentali
- > mantengono **rapporti di lavoro più stabili** a salvaguardia del know-how.

#### Destinatari

Possono richiedere la certificazione audit famigliaelavoro imprese di qualsiasi dimensione, enti pubblici, istituti di formazione, ONG, consorzi, associazioni ed altre istituzioni pubbliche o private.

#### Assistenza e contributi

La Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige e la Camera di commercio di Bolzano sostengono attivamente i datori di lavoro intenzionati a promuovere una politica del personale consapevole dell'importanza della famiglia. A copertura dei costi per l'introduzione dell'audit famigliaelavoro è possibile fare domanda per la concessione di un contributo pubblico.

Per una consulenza gratuita e senza impegno, potete rivolgervi alla Camera di commercio di Bolzano (tel. 0471 945 642) e all'Agenzia per la famiglia della Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige (tel. 0471 418 367).

Im Jahr 2022 zertifizierte  
Unternehmen und Organisationen  
Imprese e organizzazioni  
certificate nel 2022

### Das Unternehmen

Assiconsult ist ein führender Versicherungsbroker mit Büros in Bozen, Trient, Innichen, Innsbruck und Mailand. Wir fördern die Sozialpartnerschaft Mitarbeitende-Arbeitgeber und übernehmen Verantwortung für eine positive Entwicklung der Gesellschaft. Emotionale Bindung der Mitarbeitenden an das Unternehmen sehen wir als Voraussetzung für langfristige, solide und faire Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten.

### Ziel der Zertifizierung

Die Erfahrung hat gezeigt, dass sich Maßnahmen bezüglich Vereinbarkeit von Familie und Beruf und lebensphasenbewusste Personalpolitik leistungsfördernd auf unsere Mitarbeitenden auswirken. Über das Dialogverfahren wollen wir auch zukünftig die Zufriedenheit und die Bindung der Mitarbeitenden positiv beeinflussen und nachhaltige Leistungsfähigkeit generieren.

### Die Ist-Situation & zusätzliche Maßnahmen

Über Partizipation, Transparenz und Flexibilität generieren wir Motivation und Innovation. Diese Prinzipien sind Teil unserer Unternehmenskultur und Basis für zukünftige Entwicklungen bezüglich Arbeitszeit, Organisation, Arbeitsplatzgestaltung, Information, Führung und Gehaltspolitik.

### Assiconsult GmbH

**Mitarbeiter/innen:** 87  
**Frauen:** 35  
**Männer:** 52  
**Teilzeit:** 14  
**Branche:** Dienstleistungen/  
Versicherungsbroker  
**Zertifikat:** Re-audit Dialogverfahren  
**Auditorin:** Maria Magdalena Pircher  
Preims

Assiconsult GmbH  
Esperantostr. 1  
39100 Bozen  
www.assiconsult.com



„Ein gutes Arbeitsklima stärkt Loyalität und Zusammenarbeit der Mitarbeitenden und sichert dadurch den Erfolg des Unternehmens. Maßnahmen bezüglich Vereinbarkeit von Familie & Beruf sind sichtbarer Teil unserer sozialen Verantwortung. Unsere Vision ist es, durch Balance zwischen Geben und Nehmen gemeinsam ambitionierte Ziele zu erreichen.“

Gregor Stimpfl  
CEO

certificato dal 2022

### Baobab Cooperativa sociale

**Collaboratori/collaboratrici:** 12  
**Donne:** 12  
**Uomini:** 0  
**Part-time:** 9  
**Settore:** socio-educativo  
**Certificato:** audit di base  
**Auditrice:** Giulia Ghedina Rigamonti

Baobab Cooperativa sociale  
Piazza Cristo Re 7  
39100 Bolzano  
www.baobab-bz.it



„Lavoriamo nella consapevolezza che il nostro compito è di particolare importanza per i bambini che ci sono affidati e per le famiglie che hanno scelto il nostro servizio. Ascolto, condivisione e collaborazione permettono e valorizzano la nostra attività di educatori che agiscono nel sociale in un clima di reciprocità.“

Silvia Andros  
Presidente

### L'azienda

La cooperativa Baobab si è costituita in data 27/09/2018 con lo scopo di offrire assistenza all'infanzia qualificata. Essa opera ispirandosi ai principi di solidarietà e mutualità, e si propone la gestione in forma di impresa di servizi socio sanitari, culturali ed educativi. Attualmente sono operative 6 Tagesmütter e 3 educatrici della microstruttura aziendale, garantendo così un servizio a 35 famiglie e un impiego a 12 persone. Baobab offre anche uno sportello pedagogico gratuito alle famiglie.

### Obiettivo dell'audit

L'obiettivo dell'audit è quello di rafforzare il senso di appartenenza, la soddisfazione e la fidelizzazione delle collaboratrici. Inoltre ha lo scopo di proseguire l'interesse della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci e di ottenere continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali, al fine di promuovere l'imprenditorialità femminile.

### Stato attuale

Nella cooperativa lavorano solo donne, tutte in part-time. Sono già presenti misure a favore della conciliazione in modo "spontaneo", ma sono ancora da sistematizzare e consolidare.

### Ulteriori nuove misure

- › Favorire la partecipazione dei dipendenti e rafforzare lo spirito di squadra
- › Ottimizzare il sistema di pianificazione delle ferie
- › Avviare un sistema strutturato di gestione per obiettivi
- › Rafforzare l'immagine della cooperativa e aumentare l'attrattività
- › Raggiungere l'equilibrio tra gli interessi della cooperativa e quelli legati alla sfera familiare delle collaboratrici

### Das Unternehmen

Die Bezirksgemeinschaft Wipptal ist eine wertorientierte öffentliche Körperschaft. Sie übernimmt Verantwortung für die sozialen Belange der Bürger/innen und fördert die kulturelle, wirtschaftliche und ökologische Entwicklung des Bezirks auf verschiedenen Ebenen. In den drei Abteilungen – Zentralverwaltung, Sozialdienst, Umwelt und Technische Dienste – stellen sich die Mitarbeiter/innen und Führungskräfte fachlich professionell, persönlich kompetent und sozial engagiert den aktuellen Aufgaben und nutzen innovative Ideen zur Weiterentwicklung.

### Ziel der Zertifizierung

Wir sehen die Herausforderungen der Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Alltag und haben großen Respekt vor der Leistung der Mitarbeiter/innen. Als öffentliche Körperschaft bieten wir bereits einen familienfreundlichen Rahmen, wollen aber unsere Handlungsspielräume noch besser nutzen, um Maßnahmen gezielter am Bedarf der Mitarbeiter/innen auszurichten. Es braucht eine tragfähige Balance zwischen Diensterfordernissen und Bedürfnissen.

### Die Ist-Situation

- › Flexible Teilzeitmodelle
- › Mitsprache bei der Dienst- und Urlaubsplanung
- › Förderung der Gesundheit am Arbeitsplatz
- › Mensadienst, Essensgutscheine
- › Beistand beim Ausfüllen der Steuererklärung
- › Mitgliedschaft Sanipro und Pensplan
- › Personalrechtliche Beratung Mütter/Väter
- › Einstieg in denselben Aufgabenbereich bei Rückkehr in den Dienst

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Sommerarbeitszeit
- › Ausgedehntes Smart Working
- › Geregelter Einarbeitungsphase für neue Mitarbeiter/innen mit Coaching
- › Gut und funktional ausgestattete Arbeitsbereiche
- › Regelmäßige BZG-News im Intranet
- › Jährlich Erste-Hilfe Auffrischung
- › Fahrsicherheitstraining für Mitarbeiter/innen der Hauspflege
- › Waschkosten für die Dienstbekleidung

### Bezirksgemeinschaft Wipptal

**Mitarbeiter/innen:** 194  
**Frauen:** 166  
**Männer:** 28  
**Teilzeit:** 114  
**Branche:** Zentralverwaltung, Sozialdienst, Umweltdienst und technische Dienste  
**Zertifikat:** Basis-audit  
**Auditor:** Thomas Pohl

Bezirksgemeinschaft Wipptal  
 Bahnhofstraße 1  
 39049 Sterzing  
 www.wipptal.org



„Arbeitszeit ist Lebenszeit und es ist unser Bestreben, gemeinsam mit den Mitarbeitenden das ganzheitliche Wohlbefinden im Blick zu behalten und dabei neue Perspektiven zu schaffen. Die Arbeitszeit in der Bezirksgemeinschaft Wipptal soll gefühlt eine gute und wertvolle Zeit sein.“

Monika Reinthaler  
 Bezirkspräsidentin

### Brigl Spa

**Collaboratori/collaboratrici:** 97  
**Donne:** 25  
**Uomini:** 72  
**Part-time:** 16  
**Settore:** Trasporti e logistica merci  
**Certificato:** audit di base  
**Auditrice:** Barbara Jäger

Brigl Spa  
 Via P. Mitterhofer 1  
 39100 Bolzano  
 www.brigl.it



„Lavoriamo tutti insieme! Affinchè tale progetto possa avere un impatto migliorativo, sostenibile e duraturo nel tempo. Vogliamo raggiungere sempre nuovi traguardi ambiziosi e innovativi, mantenendo una qualità di servizio eccellente nel rispetto della sostenibilità ambientale, sociale ed economica.“

Evi Mitterhofer  
 Owner & CEO

### Descrizione dell'impresa

Brigl, azienda altoatesina nata nel 1925, è oggi un'importante attrice nel settore dei trasporti, delle spedizioni nazionali e internazionali, della logistica conto terzi e dei servizi doganali. Dalla sede di Bolzano la società opera con grande successo in tutto il mondo con circa 100 dipendenti qualificati che garantiscono al cliente un contatto diretto, assistenza personalizzata, altissima flessibilità e professionalità.

### Obiettivo dell'audit

Si tratta di uno strumento di gestione che ha come obiettivo lo sviluppo all'interno dell'azienda di una politica del personale più attenta alle esigenze delle famiglie e adeguata alle varie fasi della vita per raggiungere un miglior equilibrio tra famiglia e lavoro.

### Stato attuale

Brigl Spa ha in atto una serie di misure diverse per soddisfare le esigenze dei dipendenti, che di solito sono accordi individuali e selettivi. Questi accordi riguardano soprattutto un venire incontro a riguardo della flessibilità.

### Nuove misure

Nei prossimi 3 anni saranno attuate diverse misure per rendere più flessibile l'orario di lavoro, considerando le diverse esigenze operative e personali. Saranno adottate ulteriori misure per rafforzare la comunicazione e il team, soprattutto dopo due anni di pandemia, come espressamente desiderato dai dipendenti. Inoltre, la sala comune con cucina sarà ampliata e i dipendenti riceveranno un buono pasto per il pranzo. In base al successo dell'azienda, saranno corrisposti ulteriori bonus.



### Descrizione dell'impresa

Casa Bimbo Tagesmutter ONLUS è una cooperativa sociale che dal 1995 opera sul territorio della Provincia Autonoma di Bolzano-Alto Adige nel settore dell'assistenza all'infanzia offrendo servizi di microstruttura e microstruttura aziendale, un radicato servizio Tagesmütter/Tagesväter e una scuola dell'infanzia. Offre inoltre dal 2011 presso diversi comuni del territorio provinciale servizi di assistenza estiva e durante le vacanze scolastiche per bambini dai 3 agli 11 anni.

### Obiettivo dell'audit

Creare e mantenere un buon clima di lavoro grazie ad un sistema ben coordinato di misure e prassi per gestire al meglio l'erogazione dei nostri servizi alla persona (infanzia), rispettando il più possibile le esigenze della fase di vita familiare del nostro personale e garantendo al contempo qualità e modalità di erogazione dei nostri servizi adeguate alle esigenze delle famiglie committenti.

### Stato attuale

- > Smart working (fino al 31/05/2022)
- > Colloqui con il personale per team e individualmente con attenzione alla fase di vita familiare
- > Posti convenzionati in microstrutture aziendali e tariffe agevolate per servizi di assistenza extrascolastica (es. Estate Bambini)
- > Convenzioni per consulenza fiscale e per pacchetto prestazioni sanitarie

### Ulteriori nuove misure

- > Smart working per aumento del part-time in ufficio, per emergenze familiari improvvise, come benefit per anzianità di servizio
- > Introduzione sistema ferie solidali
- > Estensione permessi lutto previsti dal CCNL Cooperative Sociali anche a famiglie di fatto
- > Permessi nonni entro primo anno di vita
- > Presenza animali domestici in ufficio

**Casa Bimbo Tagesmutter Onlus**  
**Collaboratori/collaboratrici:** 228  
**Donne:** 202  
**Uomini:** 26  
**Part-time:** 86  
**Settore:** Assistenza all'infanzia  
**Certificato:** Re-audit ottimizzazione  
**Auditrici:** Giulia Ghedina Rigamonti e Maria Cristina Ghedina

Casa Bimbo Tagesmutter Onlus Soc. coop. sociale  
Via Galileo Galilei 2/E  
39100 Bolzano  
www.casabimbo.it



„Confucio disse "Scegli un lavoro che ami, e non dovrai lavorare neppure un giorno in vita tua." Casa Bimbo intende offrire al proprio personale la possibilità di armonizzare vita personale e professionale, in un rapporto di equilibrio tra tempo libero, famiglia, salute e attività lavorativa, ambizione, carriera.“

Stefania Badalotti Presidente  
Miriam Leopizzi Amministratore delegato



**Electro Peer KG**  
**Mitarbeiter/innen:** 14  
**Frauen:** 5  
**Männer:** 9  
**Teilzeit:** 1  
**Branche:** Handel und Handwerk  
**Zertifikat:** Re-audit Dialogverfahren  
**Auditorin:** Maria Magdalena Pircher Preims

Electro Peer KG des Peer Dietmar & Co.  
Vinschgaustrasse 31  
39023 Eysr/Laas  
www.electropeer.it



„Es ist uns sehr wichtig, mit unseren Mitarbeitenden stets im Gespräch zu bleiben und uns in verantwortungsbewusster sowie loyaler Art und Weise gemeinsam für eine gelingende Vereinbarkeit von Familie und Beruf stark zu machen.“

Dietmar Peer  
Geschäftsführer

### Das Unternehmen

Das Unternehmen wurde im Jahr 1965 gegründet und wird seitdem von der Familie geführt. Aus dem Elektroinstallationsbetrieb von 1965 hat sich mittlerweile ein Elektrofachhandel mit drei Geschäftsstellen entwickelt. Die Haupttätigkeit liegt nun im Verkauf von Elektroartikeln, Mobiltelefonie, Multimedia und Kundendienst.

### Ziel der Zertifizierung

Wir unterstützen unsere Mitarbeitenden auch weiterhin, damit sie Familie und Beruf bestmöglich vereinbaren können und somit dem Betrieb langfristig erhalten bleiben. Dies erzielen wir, indem wir die vorhandenen Maßnahmen zur Unterstützung der familiengerechten und lebensphasenorientierten Personalpolitik ausbauen, festigen und kontinuierlich weiterentwickeln.

### Die Ist-Situation

- > Flexible Ein- und Austrittszeiten unter Berücksichtigung der betrieblichen Belange
- > Väter erhalten bei der Geburt eines Kindes, zusätzlich zu den gesetzlichen Ansprüchen, 3 bezahlte Urlaubstage.
- > Zur Unterstützung der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege/Betreuung wird den betroffenen Mitarbeitenden eine der jeweiligen Situation angepasste Lösung ermöglicht.
- > Vätern, die Erziehungsaufgaben übernehmen, werden reduzierte und flexible Arbeitszeiten ermöglicht.

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- > Neue Mitarbeitende werden beim Einstellungsgespräch über unsere Angebote und Maßnahmen zur Vereinbarung von Familie und Beruf informiert und eine schriftliche Kurzfassung wird ihnen dabei ausgehändigt.
- > Einmal im Jahr trifft sich das gesamte Team zum Dialog: hier findet ein Austausch zum Thema Vereinbarkeit statt, anschließend wird der Teamgeist bei einem geselligen Beisammensein (Grillfeier, Weihnachtsessen) gestärkt.
- > Die Zufriedenheit der Mitarbeitenden wird mündlich und schriftlich mittels eines Fragebogens erhoben. Die Verbesserungsvorschläge werden nach Überprüfung auf Umsetzbarkeit zu den vorhandenen Angeboten und Maßnahmen hinzugefügt.

### Der Verein

Das Eltern-Kind-Zentrum Bruneck ist eine niederschwellige Anlaufstelle für Kinder und ihre Familien, in all ihren Formen und Farben; unabhängig von Herkunft, Religion oder Geschlecht. Der Mensch, mit all seinen Talenten, Bedürfnissen und Interessen steht im Mittelpunkt. Kernaufgabe des Eltern-Kind-Zentrums ist es in erster Linie, mit dem offenen Treffpunkt RAUM und ZEIT für die Familien zu bieten. Weitere Angebote sind das Weiterbildungs- und Kursprogramm. Das ELKI steht für gelebte Familienfreundlichkeit und Nachhaltigkeit.

### Ziel der Zertifizierung

Mit dem audit familieundberuf möchte das ELKI auch als attraktive und familienfreundliche Arbeitgeberin nach außen wahrgenommen werden. Weitere Ziele der Auditierung sind die Vereinheitlichung verschiedener Prozesse, das Aufzeigen der bereits gelebten familienfreundlichen Maßnahmen und des gegenseitigen Respekts und der Wertschätzung für die unterschiedlichen Vereinbarkeitssituationen der Mitarbeiter/innen.

### Die Ist-Situation

- > Teilzeitmöglichkeit
- > Flexible Arbeitszeiten
- > Kurzfristige Abwesenheiten aufgrund familiärer Situationen
- > Sommerstundenplan bzw. Sommerabwesenheit
- > Rabatte im Tauschmarkt
- > Gratis Parkplätze
- > Mitnehmen der eigenen Kinder zum Arbeitsplatz (Treffmitarbeiter/innen)

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- > Familienbeauftragte für Mitarbeiter/innen
- > Noch flexiblere Planung der Arbeitsorganisation
- > Regelung zum Besuch von Fortbildungen
- > Regelmäßige Informationen zu den familienfördernden „Beiträgen, Maßnahmen“ von Staat, Region, Land und Gemeinde

### Eltern-Kind-Zentrum Bruneck

**Mitarbeiter/innen:** 3  
**Frauen:** 3  
**Männer:** 0  
**Teilzeit:** 3  
**Branche:** Handel und Dienstleistungen  
**Zertifikat:** Basis-audit  
**Auditorin:** Claudia Dariz

Eltern-Kind-Zentrum Bruneck  
 Paul-von-Sternbach-Straße 9  
 39031 Bruneck  
 www.elki.bz.it/de/Bruneck



„Seit 30 Jahren stehen wir für Familien, deren Anliegen und Bedürfnisse ein. Mit diesem audit wollen wir beweisen, dass wir auch für unsere Mitarbeiter/innen dasselbe Engagement an den Tag legen.“

Waltraud Erharter  
 Präsidentin

### Eltern-Kind-Zentrum Lana

**Mitarbeiter/innen:** 9  
**Frauen:** 9  
**Männer:** 0  
**Teilzeit:** 9  
**Branche:** Handel und Dienstleistung, Organisation zur Förderung des Gemeinwesens  
**Zertifikat:** Basis-audit  
**Auditorin:** Ulrike Trogmann

Eltern-Kind-Zentrum Lana VFG  
 Franz-Höfler-Straße 6  
 39011 Lana  
 www.elkilana.it



„Unser Verein unterstützt Familien am Beginn der Elternschaft mit vielfältigen Angeboten. Daher wissen wir um die Herausforderungen, mit denen auch unsere Mitarbeiter/innen als Eltern konfrontiert sein können und möchten Vereinbarkeit leben.“

Iris Pircher  
 Präsidentin

### Der Verein

Der gemeinnützige Verein Elki Lana VFG ist ein beliebter Treffpunkt für (werdende) Eltern und Familien mit Kindern von 0 bis 6 Jahren. Hier werden Freiräume für gemeinsames Spielen, Toben, Lachen, Ausprobieren und Lernen geschaffen. Durch vielfältige Angebote wie Geburtsvorbereitung, Hebammensprechstunde, Eltern-Kind-Gruppen, Webinare und Initiativen wie Family Support erfahren Kinder und Eltern kompetente Begleitung.

### Ziel der Zertifizierung

Wir möchten aufzeigen, welche Möglichkeiten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf in unserem gemeinnützigen Verein bereits vorhanden sind. So wie wir Familien nach außen fördern und unterstützen, soll die Vereinbarkeit auch nach innen gelebt und zu einem fixen Bestandteil unserer Vereinskultur werden.

### Die Ist-Situation

- > Grundsätzliche Rücksicht auf familiäre Belange der Mitarbeiter/innen, auch untereinander
- > Flexible Arbeitszeit und Zeitbank
- > Flexible Formen der Arbeitsorganisation, bei Bedarf Heimarbeit
- > Förderung von gesunder Ernährung
- > Regelmäßige Teamsitzungen und Mitarbeitergespräche
- > Förderung der Teamkultur
- > Finanzielle Zusatzleistungen
- > Gezielte Weiterbildung der Mitarbeiter/innen
- > Unentgeltliche Nutzung betriebseigener Gebrauchsgegenstände

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- > Optimierte Vertretungsregelung
- > Frühwarnsystem zur Vorbeugung von Überlastung
- > 30 % Ermäßigung bei kostenpflichtigen Angeboten des Elki Lana
- > Jährlicher Kostenbeitrag für externe Gesundheitsförderung
- > Unterstützung des Familienalltags mit Serviceleistungen
- > Einzelberatung und Coaching in besonderen (Lebens-)Situationen

### Das Unternehmen

Förderfactory ist eine Marke der Innerbichler Rieder GmbH. Das Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Vahrn wurde von der Juristin und Förderexpertin Miriam Rieder gegründet und beschäftigt fünf Mitarbeiterinnen sowie einige Freelancer/innen. Die Förderfactory berät und unterstützt Unternehmen und Verwaltungen im Finden von Fördertöpfen auf Landes-, Staats- und EU-Ebene, in der Beantragung von Fördergeldern sowie im administrativen Projektmanagement von Förderprojekten.

### Ziel der Zertifizierung

Chancengleichheit und weibliche Arbeitsrealität sind aus dem Unternehmen nicht wegzudenken und untrennbar mit der Vereinbarkeit von Familie und Beruf verbunden. Der Auditprozess ist für das junge und aufstrebende Unternehmen eine wichtige Grundlage für die Festigung und den Ausbau eines gleichberechtigten Arbeitsumfeldes.

### Die Ist-Situation

Das Unternehmen bietet Smart Working und flexible Arbeitszeiten, die sich nach persönlichen und familiären Bedürfnissen richten. Förderfactory schenkt den Mitarbeiter/innen Freizeit in bezahlter Arbeitszeit und pflegt eine „leane“ und transparente Organisationskultur mit offener Kommunikation und gemeinsamer Entscheidung.

### Neue zusätzliche Maßnahmen

Der Fokus liegt auf dem Ausbau der Kommunikation, dem Angebot von persönlichen und professionellen Coachings sowie der Realisierung von Aktivitäten und Maßnahmen, die den Kompetenzaufbau und Teamgeist fördern. Für 2023 steht die Aktivierung eines Welfare-Angebotes auf dem Programm der Förderfactory.

**Förderfactory - Innerbichler Rieder GmbH**  
**Mitarbeiter/innen:** 6  
**Frauen:** 6  
**Männer:** 0  
**Teilzeit:** 4  
**Branche:** Fördermittelberatung  
**Zertifikat:** Basis-audit  
**Auditorin:** Elisabetta Bartocci

Förderfactory - Innerbichler Rieder GmbH  
 Eisackstr. 3 – Löwecenter  
 39040 Vahrn  
 www.foerderfactory.com



„Familienfreundlichkeit macht Mitarbeiter/innen stark! Vereinbarkeit ist für uns eine gelebte Entscheidung, auf die sich unsere Mitarbeiter/innen verlassen können.“

Miriam Rieder  
 Unternehmerin



**Gasser Logistic GmbH**  
**Mitarbeiter/innen:** 26  
**Frauen:** 5  
**Männer:** 21  
**Teilzeit:** 2  
**Branche:** Waren- und Gütertransport  
**Zertifikat:** Re-audit Dialogverfahren  
**Auditorin:** Christine Gostner von Stefenelli

Gasser Logistic GmbH  
 Luis-Zuegg-Str. 2  
 39100 Bozen  
 www.gasserlogistic.it



„Wir haben unsere Werte klar definiert: Zuverlässigkeit, Vertrauen und Respekt werden von uns sowohl innerhalb unseres Teams als auch gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern tagtäglich gelebt. Das audit familieundberuf ist für uns eine Herzensangelegenheit und die Basis für eine gute Work-Life-Balance.“

Karin Goller Gasser  
 Geschäftsführung

### Das Unternehmen

Seit fast 40 Jahren bleiben wir als führendes Transport- und Logistikunternehmen in Südtirol unserem Ziel treu: zuverlässige und optimierte Zustellungen der Waren. Mit dem Einsatz eines modernen Fuhrparks bieten wir Zustellungen innerhalb weniger Stunden in Südtirol und maßgeschneiderte Logistikdienstleistungen an. Gelebte Werte sind uns sehr wichtig: Verlässlichkeit, Vertrauen, ein motiviertes Team, respektvoller Umgang miteinander sowie Nachhaltigkeit in unserem Tun.

### Ziel der Zertifizierung

Schon immer war uns ein gutes Betriebsklima und ein respektvoller Umgang mit unseren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen wichtig. Das audit familieundberuf gab uns die Möglichkeit, unsere Werte klar zu definieren, unser Profil zu schärfen und die schon gelebten Werte zu formalisieren. Wir geben den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen die Möglichkeit, in einem motivierten Team zu arbeiten, sich weiterzuentwickeln, und dies im Einklang mit Familie und Freizeit.

### Die Ist-Situation

- › Flexible Arbeitszeiten, Telearbeit für Führungskräfte
- › Unbezahlter Wartestand für 3 Monate zusätzlich zur gesetzlichen Elternzeit bei Geburt eines Kindes
- › Familiengerechte Urlaubsplanung - Vorrangsschiene für Mitarbeiter/innen mit Kindern oder zu pflegenden Angehörigen
- › Bonuszahlung für langjährige Mitarbeiter/innen ab 5 Jahren, 10 Jahren, 15 Jahren usw. aufgrund einer festgelegten Tabelle
- › Jährliche Mitarbeitergespräche
- › Jährlicher Gasser-Tag mit Spiel und Spaß für alle Mitarbeiter/innen mit Familien

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Mitarbeiterbefragung im 2-Jahres-Rhythmus zu Mitarbeiterzufriedenheit und als Rahmen für Anregungen und Verbesserungsvorschläge vonseiten der Mitarbeiter/innen
- › Konzept für Gesundheitsmanagement am Arbeitsplatz
- › Persönliches Coaching für die Führungskräfte mit besonderem Augenmerk auf die Unternehmensübernahme
- › Verstärkung des Austausches unter zertifizierten Unternehmen



zertifiziert seit 2022

### Das Unternehmen

Als Gemeinde Schenna sind wir ständig bestrebt, mit zufriedenen Mitarbeiter/innen unseren Bürger/innen professionell in allen öffentlichen Belangen zur Seite zu stehen. Die Familie als Kern unserer Gesellschaft verdient dabei besonderes Augenmerk. Die Förderung von Familien im Allgemeinen und damit auch die Familienfreundlichkeit für unsere Mitarbeiter/innen sind uns ein wichtiges Anliegen. Die Gemeinde als Arbeitgeberin hat dabei eine Vorbildfunktion.

### Ziel der Zertifizierung

Ein gutes Arbeitsklima ist die Voraussetzung für motiviertes und professionelles Arbeiten. Der partizipative Prozess der Zertifizierung hilft dabei, die derzeitige Situation gut zu durchleuchten, Stärken zu würdigen und auszubauen und Verbesserungspotenziale zu erarbeiten. Die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen werden wahr- und ernstgenommen. Wir möchten die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ehrlich leben, dabei klare Ziele setzen und so eine attraktive Arbeitgeberin sein.

### Ist-Situation

- › Vielfältige Arbeitsbereiche, Möglichkeit der Weiterbildung
- › Gut eingerichtete Arbeitsplätze
- › Gutes Arbeitsklima
- › Flexible Arbeitszeiten und Teilzeitmodelle, Smart Working in verschiedenen Situationen möglich
- › Gemeinsam organisiertes Freizeitprogramm
- › Flexible und familiengerechte Behandlung von Urlaubsansuchen

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Ausbau und Verbesserung der internen Kommunikation
- › Flexible Arbeitszeiten mit weniger Kernzeiten ermöglichen, abgestimmt auf die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen und der Bürger/innen
- › Flexibilität durch Jobrotation gewährleisten, damit auf die verschiedenen Familiensituationen eingegangen werden kann
- › Mensadienst auch für Teilzeitmitarbeiter/innen anbieten
- › Anwesenheit von Kindern der Mitarbeiter/innen für kurze bzw. unvorhergesehene Situationen ermöglichen

### Gemeinde Schenna

**Mitarbeiter/innen:** 22  
**Frauen:** 10  
**Männer:** 12  
**Teilzeit:** 7  
**Branche:** Öffentliche Verwaltung  
**Zertifikat:** Basis-audit  
**Auditorin:** Lizzi Elisabeth Flarer

Gemeinde Schenna  
 Erzherzog-Johann-Platz 1  
 39017 Schenna  
 www.gemeinde.schenna.bz.it



„Kinder und Familien sind die Zukunft der Gemeinde. Von gelebter und ehrlicher Familienfreundlichkeit profitieren Gemeinde, Familien und die Wirtschaft gleichermaßen. Als familienfreundliche Gemeinde setzen wir auch ein wichtiges gesellschaftspolitisches Signal und möchten Vorbild sein.“

Annelies Pichler  
 Bürgermeisterin



# GRONBACH

### Gronbach Srl

**Collaboratori/collaboratrici:** 153  
**Donne:** 51  
**Uomini:** 102  
**Part-time:** 11  
**Settore:** Metalmeccanico  
**Certificato:** re-audit dialogo  
**Auditrice:** Elisabetta Bartocci

Gronbach Srl  
 Via Cava 7-9  
 39044 Laghetti  
 www.gronbach.com



„L'attenzione verso la famiglia fidelizza i dipendenti qualificati e offre vantaggi nella competizione per attirare i talenti.“

Elisabeth Pfattner  
 Direttrice del personale

### Descrizione dell'impresa

GRONBACH, in Alto Adige, è un'azienda specialista della cinematica. Oltre alle guide estraibili, nelle linee di produzione automatizzate, vengono prodotte anche cerniere meccaniche ed elettriche e cornici per piani cottura. Su un'area di 12.000 m<sup>2</sup>, più di 150 dipendenti producono progetti di sviluppo speciali e soluzioni orientate all'utente, principalmente per l'industria degli elettrodomestici.

### Obiettivo dell'audit

L'azienda ha svolto l'ultimo step del processo di ricertificazione. Da oltre dieci anni realizziamo misure finalizzate a migliorare la conciliazione famiglia-lavoro. La volontà di sviluppare il processo di audit famigliaelavoro si coniuga strettamente con la filosofia aziendale incentrata sulla responsabilità dell'azienda nei confronti delle persone che la compongono.

### Stato attuale

- › Attenzione alla salute e alla sicurezza
- › Orario flessibile/adattabile alle esigenze della famiglia e contratti di lavoro part-time
- › Disponibilità mensa interna e possibilità per i dipendenti di portarsi a casa i pasti
- › Contributo all'acquisto settimanale di frutta e verdura biologica
- › Contributo alle spese scolastiche
- › Contributo ai dipendenti che diventano genitori
- › Organizzazione di eventi aziendali

### Ulteriori nuove misure

- › Formalizzazione dello smart working
- › Progetto Job Rotation anche con gli altri stabilimenti Gronbach
- › Progetto Salute e Benessere persone Over55
- › Progetto Sviluppo Competenze

### Das Unternehmen

Die Zimmerei und Holzbau HOKU GmbH mit Sitz in Toblach punktet durch handwerkliches und technisches Know-How und mit transparenter, individueller Kundenberatung.

Ein junges, engagiertes Team fertigt Holzbau, Holzhäuser, Terrassen, Sanierungen, Wintergärten, Verkleidungen, Restaurierungen, Almhütten, Dachstühle, Balkone, Treppen, Hallenbau, Neu- und Umbauten, Isolierungen.

### Ziel der Zertifizierung

Wir bieten den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sehr viele familienfreundliche Maßnahmen. Im Rahmen der Re-Auditierung wurde nochmals der neue Bedarf eruiert und wiederum der Fokus daraufgelegt. Wir legen sehr großen Wert auf Qualität und unsere Mitarbeiter/innen sind unser größtes Kapital.

Auch die Außenwirkung als familienfreundlicher Arbeitgeber soll kraftvoll forciert werden, um weiterhin Vorbild zu sein.

### Ist-Situation

- › Kurzfristige Freistellungen sind in Notfällen bzw. für familiäre Belange und Amtsgänge möglich.
- › Technische Ausstattung und Know-How wird stets auf dem neuesten Stand gehalten.
- › Mitarbeiter/innen werden in ihrer Kompetenz und Persönlichkeitsentwicklung gefördert.
- › Teamzusammenhalt und Arbeitsklima werden laufend durch Teamevents und sportliche Aktivitäten gestärkt und verbessert.

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Unterstützung der Mitarbeitenden bei Schulbeginn ihrer Kinder bzw. bei anderen Anlässen und Sichtbarmachung dieser Maßnahme
- › Unterstützung der Mitarbeitenden bei Pflegebedarf von Familienmitgliedern
- › Weitere Sensibilisierung der Führungskräfte hinsichtlich Vereinbarkeit Familie/Lebenswelten und Beruf

### HOKU GmbH

**Mitarbeiter/innen:** 16  
**Frauen:** 2  
**Männer:** 14  
**Teilzeit:** 2  
**Branche:** Zimmerei und Holzbau  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Lizzi Elisabeth Flarer

HOKU GmbH  
 Gewerbegebiet Öden 4  
 39034 Toblach  
 www.hoku.it



„Es ist uns wichtig, dass sich unsere Mitarbeiter/innen im Unternehmen wohlfühlen und dass wir unser kollegiales Arbeitsklima laufend verbessern. Wir sind überzeugt, dass Familienfreundlichkeit uns dabei hilft und dass wir damit die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens sicherstellen.“

Kurt Taschler  
 Inhaber

### Lodenwirt GmbH

**Mitarbeiter/innen:** 41  
**Frauen:** 18  
**Männer:** 23  
**Teilzeit:** 11  
**Branche:** Tourismus  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Elisabetta Bartocci

Lodenwirt GmbH  
 Pustertaler Straße 1  
 39030 Vintl  
 www.lodenwirt.it



„Eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf wirkt sich positiv auf das Arbeitsklima, die Motivation aller Mitarbeiter/innen und somit auch auf unsere Gäste aus. Wir sind familiengeführt und legen deshalb besonderen Wert auf die familiären Belange. Engagierte, loyale und zufriedene Mitarbeiter/innen sind unser größtes Kapital.“

Thomas Profanter und Sandra Wierer  
 Unternehmer

### Das Unternehmen

Die Idee „Lodenwirt“ entstand aus der Liebe zur Gastfreundschaft und der Passion, Menschen glücklich zu machen. Im Juli 2000 wurde die Idee Wirklichkeit und der Lodewirt öffnete seine Türen. Ein Treffpunkt für Generationen mit feinem Essen, guten Tropfen und herzlichem Service zeichnet uns aus. Gäste aus nah und fern schätzen das sehr. Der Lodewirt bietet 41 Arbeitsplätze in Voll- und Teilzeit. Es ist für uns von außerordentlicher Wichtigkeit, dass sich unsere Mitarbeiter/innen wohlfühlen und Spaß an der Arbeit haben.

### Ziel der Zertifizierung

- › Langfristige Bindung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- › Ein attraktiver Arbeitgeber bleiben und die Vorzüge noch weiter ausbauen
- › Interessant für junge potentielle Mitarbeiter/innen sein, diese fördern und formen
- › Familienfreundliche Arbeitszeiten bieten, um gute, qualifizierte und lokale Mitarbeiter/innen zu finden

### Die Ist-Situation

- › Fixe freie Tage
- › Freiwünsche werden gewährt.
- › Teilzeitarbeit möglich
- › Arbeitszeiterfassungssystem
- › ¾ des Urlaubes dürfen die Mitarbeiter/innen selbst bestimmen.
- › Mitarbeiter/innen können 5- oder 6-Tage-Woche wählen.
- › Umwandlung von Teildiensten in durchgehende Dienste (nach Möglichkeit)
- › Dienstleistungen des Unternehmens können von den Mitarbeiter/innen zum Selbstkostenpreis genossen werden.

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Sommerschließungen von 2 bis 3 Wochen für den Urlaub der Mitarbeiter/innen
- › Erhebung des Veranstaltungs- und Dienstleistungsbedarfs
- › Imagekampagne über die Vorteile des Arbeitens im Lodewirt
- › Entwicklung von Führungskompetenzen
- › Convention Card
- › Englischkurs

### Das Unternehmen

Das Hotel „Preidlhof Luxury DolceVita Resort“ gehört zu den führenden 5 Sterne-Wellness-Resorts in Südtirol. Neben attraktiven Angeboten und hochwertigen Produkten zählen in Gastronomie und Hotellerie konsequente Serviceorientierung und herzliche Gastfreundschaft. Dieser hohe Anspruch kann nur mit motivierten, zufriedenen Mitarbeitenden erreicht werden, die ihrer Arbeit gerne nachgehen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist dabei eine wichtige Voraussetzung.

### Ziel der Zertifizierung

- › Die Zufriedenheit und in der Folge auch die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erhalten und zu steigern
- › Die Identität der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Betrieb zu stärken und damit eine langjährige Betriebstreue zu erzielen
- › Sensibilität für eine Kultur des gegenseitigen Gebens und Nehmens zu schaffen

### Ist-Situation

- › Flexible Ein- und Austrittszeiten
- › Durchgehende Arbeitszeit und Schichtarbeit
- › Alleinerziehende Mitarbeitende mit befristetem Arbeitsvertrag können mehr Urlaubstage im Sommer nehmen
- › Rotierender Arbeitsplan, wenn gewünscht
- › Arbeiten teils außerhalb des Arbeitsortes
- › Ansprechperson für familiäre Belange
- › Unterstützung bei der Wohnungssuche

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Unterhältiger Einstieg nach familienbedingter Auszeit
- › Jede Führungskraft hat eine Stellvertretung, damit Fehlzeiten im Bedarfsfall ausgeglichen werden können
- › Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- › Das audit familieundberuf wird fixer Tagesordnungspunkt in den Führungskräfte meetings
- › Vereinbarkeitsangebote stehen Männern und Frauen gleichermaßen zur Verfügung
- › Kinderbetreuung organisieren

### Hotel Preidlhof GmbH

**Mitarbeiter/innen:** 90  
**Frauen:** 50  
**Männer:** 40  
**Teilzeit:** 20  
**Branche:** Tourismus – Hotellerie/  
 Gastronomie  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Maria Magdalena Pircher  
 Preims

Preidlhof\*\*\*\*\* Luxury DolceVita Resort  
 Hotel Preidlhof GmbH  
 St. Zeno Str. 13  
 39025 Naturns  
 www.preidlhof.it



„Es gibt nichts Gutes, außer, man tut es!“

Monika und Klaus Ladurner  
 Inhaber

### Jugenddienst Dekanat Bruneck

**Mitarbeiter/innen:** 9 & zahlreiche  
 Ehrenamtliche  
**Frauen:** 7  
**Männer:** 2  
**Teilzeit:** 4  
**Branche:** Kinder- und Jugendarbeit  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Lizzi Elisabeth Flarer

Jugenddienst Dekanat Bruneck  
 Mühlgasse 4b  
 39031 Bruneck  
 www.vollleben.it



„Ein erfolgreiches Zusammenspiel zwischen Privat- und Berufsleben bildet eine Sinfonie mit Wohlfühlgarantie.“

Andreas Gartner      Lukas Neumair  
 Vorsitzender      Geschäftsleitung

### Der Verein

„voll.leben - junge Menschen dürfen sein wie sie sind, um das zu werden, was sie sein können“ - so die Vision des Jugenddienstes Dekanat Bruneck. Der Jugenddienst bietet in den Gemeinden des Mittleren Pustertales jungen Menschen Lebensräume, wo sie ganzheitlich gefördert werden. Zur Tätigkeit des Jugenddienstes zählen die Durchführung von Projekten und Aktionen, der Service und Support für die ehrenamtlichen Gruppen im Bereich der Kinder- und Jugendarbeit sowie die Leitung der örtlichen Jugendtreffs.

### Ziel der Zertifizierung

Wohlbefinden ist der Garant für Engagement und Motivation. Dies lässt Neues wachsen und Bestehendes blühen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bildet dafür eine wichtige Basis. Mit dem audit familieundberuf legt der Jugenddienst darauf einen Fokus, als Mehrwert für die Mitarbeiter/innen sowie für die Tätigkeit.

### Ist-Situation

- › Flexible Arbeitszeiten und Gleitzeiten
- › Individuelle Voll- und Teilzeitmodelle
- › Urlaube in Abstimmung mit Ferienzeiten von Kindergarten und Schule
- › Förderung der individuellen Kreativität und Entfaltung
- › Welfare-Programm
- › Möglichkeit der Telearbeit
- › Flexible Arbeitszeiten und Freistellung bei familiären Ausnahmesituationen

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Optimierung der Arbeitsprozesse
- › Schaffung eines Benefits bzgl. Verpflegung zu Mittag

### Der Verein

Kolpinghaus Meran e.V. führt ein 3-Sterne-Hotel mit öffentlicher Bar und Bistro und ein Schülerheim. Das Haus bringt 54 Hotelgäste und 94 Schüler unter. Hier treffen alle Generationen aufeinander. Der Betrieb ist ganzjährig geöffnet und ein zentraler Treffpunkt in Meran. Das Schülerheim Maria Ward am Sandplatz bietet ebenso Platz für 92 Mädchen. Der Tagungsbereich bietet eine Schülermensa für die umliegenden Schulen an.

### Ziel der Zertifizierung

Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeitenden steigern. Verantwortung und Mitwirken der Mitarbeitenden erzielen.

In Folge:

- › Bindung, Identifikation und Image des Betriebes steigern
- › Gewinnung von Beschäftigten
- › Die Förderung der Vereinbarkeit entwickelt sich zum Gewinn für Mitarbeitende und Betrieb gleichermaßen.

### Ist-Situation

- › Familien-/altersbedingte Teilzeit
- › Flexiblere Gestaltung der vereinbarten Arbeitszeiten in familiären Notsituationen
- › Arbeiten außerhalb des Arbeitsortes wird in familiären Notsituationen ermöglicht.
- › Vereinbarkeit ist fixer Bestandteil im Mitarbeitergespräch.
- › Mitarbeitende dürfen Essen gegen einen geringen Kostenbeitrag mit nach Hause nehmen.
- › Mitarbeiterhandbuch ist erstellt, um die nötigen Vorteile zu illustrieren.

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Schrittweise Einführung der 5-Tage-Woche
- › Erhebung der Zufriedenheit mit Maßnahmen, Angeboten und Verbesserungsvorschlägen
- › Ideenbeiträge bei Veränderungen vonseiten der Mitarbeitenden einholen
- › Teil-Kleinstarbeiten im Homeoffice ermöglichen (Verwaltung/ Buchhaltung)
- › Unterstützung und Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf den Führungskräften als Aufgabe übertragen

### Kolpinghaus Meran e.V.

**Mitarbeiter/innen:** 33  
**Frauen:** 20  
**Männer:** 13  
**Teilzeit:** 9  
**Branche:** Tourismus  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Maria Magdalena Pircher Preims

Kolpinghaus Meran e.V.  
Cavourstraße 101  
39012 Meran  
www.kolpingmeran.it



„Wer das Herz gibt, erhält leicht ein anderes dafür.“ *Adolph Kolping*

Otto von Dellemann  
Gesetzlicher Vertreter

### LignumHaus GmbH

**Mitarbeiter/innen:** 12  
**Frauen:** 1  
**Männer:** 11  
**Teilzeit:** 1  
**Branche:** Industrie - Zimmerei & Holzhausbau  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Lizzi Elisabeth Flarer

LignumHaus GmbH  
Plaiken 21  
39016 St. Walburg  
www.lignumhaus.com



„Unsere Mitarbeiter/innen sind unser größtes Kapital, sind sehr motiviert und begeistert von den angebotenen familienfreundlichen Möglichkeiten. Gemeinsam freut es uns, unseren Kunden qualitativ hochwertige Produkte für ein individuelles Wohlfühlen zu ermöglichen.“

Stefan Schwarz  
Geschäftsführer

### Das Unternehmen

Die Zimmerei und Holzhausbau LignumHaus GmbH befindet sich in St. Walburg im Ultental. Die Firma LignumHaus präsentiert sich trotz ihrer Abgelegenheit in einem strukturschwachen Gebiet als sehr innovativ, zukunfts- und mitarbeiterorientiert. Die Reichweite der Aufträge geht im Süden bis Neapel und im Norden bis Bayern, ansonsten hauptsächlich Südtirol.

### Ziel der Zertifizierung

Es ist uns wichtig, optimale Bedingungen für unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zu gewährleisten. Unser spezieller Fokus liegt hier auf der Vereinbarkeit von Familie/Lebenswelten und Beruf. Vieles konnte seit Beginn des Basis-audits an familienfreundlichen Möglichkeiten neben bereits Vorhandenem zur Verfügung gestellt und gemeinsam umgesetzt werden. Weitere Angebote und Möglichkeiten wurden nun gemeinsam erarbeitet.

### Die Ist-Situation

Durch die sehr flexiblen Arbeitszeitmöglichkeiten (auch in der Produktion) ist eine gut organisierte zeitliche Planung vorhanden, damit die Mitarbeiter/innen ihre persönlichen Termine auch kurzfristig gut im Voraus koordinieren können. Wir sind offen für die Inanspruchnahme von Väterkarenz sowie Papamonat und bieten unseren Mitarbeitenden dahingehend Informationen.

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Teambuilding-Maßnahmen und verstärkte Einbindung der Familienmitglieder bei Events
- › Unterstützung unserer Führungskräfte durch Coachings und Seminare
- › Berücksichtigung der familiären Situation bei der Personalentwicklung
- › Optimierung einer tragfähigen Balance zwischen Familie und Beruf

## Descrizione dell'impresa

Lusini Italia Srl è leader in Italia per le forniture alberghiere. Con un assortimento di oltre 40.000 articoli propone una vasta gamma di prodotti quali mobili, abbigliamento professionale, porcellana, posateria, piumini, asciugamani, e molto altro ancora con consegna in Italia entro 5 giorni lavorativi. L'azienda è stata fondata nel 2007 e fa parte di un gruppo germanico. Nel 2021 ha cambiato denominazione e sede, aprendo un ampio show-room in via Macello a Bolzano.

## Obiettivo dell'audit

L'audit famigliaelavoro è uno strumento fondamentale per permettere alle persone di affrontare e gestire al meglio gli impegni familiari e quelli lavorativi. È un processo costante per dare sicurezza ai nostri dipendenti e per dimostrare loro che è un cammino da intraprendere nell'interesse comune.

## Stato attuale

In Lusini i collaboratori possono cambiare in autonomia i turni di lavoro accordandosi tra di loro. Viene offerto un orario di lavoro su misura per poter al meglio conciliare la sfera lavorativa e quella privata, per una migliore gestione della famiglia o per facilitare la partecipazione ad attività formativa e/o percorsi individuali.

## Ulteriori nuove misure

- > Accordi individuali di smart working basati su un massimo di giorni/ore annuo da distribuirsi in base ai bisogni personali ad esclusione dei periodi di alta stagione
- > Accordo sui premi aziendali basati sul raggiungimento degli obiettivi e non sull'utile
- > Ulteriore verifica sulla questione posti auto per i dipendenti

**Lusini Italia Srl**

**Collaboratori/collaboratrici:** 15

**Donne:** 11

**Uomini:** 4

**Part-time:** 10

**Settore:** Commercio

**Certificato:** Re-audit dialogo

**Auditrice:** Elisabetta Bartocci

  

Lusini Italia Srl  
Via Macello 57/A  
39100 Bolzano  
www.lusini.com



„Le collaboratrici e i collaboratori sono il collegamento tra l'azienda e il cliente. Dipendenti motivati coltivano un legame duraturo con il cliente e quindi con un CTV (Customer Live Time Value) decisamente maggiore. Lo scarso turnover del personale aumenta la qualità percepita del cliente e riduce i costi di selezione e formazione del personale neoassunto.“

Luca Angiolini  
CEO

certificato dal 2022

**Meranese Servizi Spa**

**Collaboratori/collaboratrici:** 253

**Donne:** 191

**Uomini:** 62

**Part-time:** 236

**Settore:** Servizi

**Certificato:** audit di base

**Auditrice:** Elisabetta Bartocci

  

Meranese Servizi Spa  
Via Albertina Brogliati 56  
39012 Merano  
www.findal.it



„Meranese Servizi Spa abbraccia sempre più valori quali l'inclusività e la cura delle persone, in quanto riconosce costantemente i dipendenti come la vera forza dell'Azienda, favorendo un ambiente lavorativo propositivo, dinamico, sereno e innovativo che supporta le persone sostenendole anche nella propria vita privata.“

Christian Raffl  
Procuratore legale

## Descrizione dell'impresa

Meranese Servizi Spa, che fa parte del Gruppo Findal, è sinonimo di servizi di pulizia professionali in tutta Italia e all'estero. Con un team di dipendenti qualificati, Meranese Servizi si occupa di pulire uffici, impianti industriali, supermercati, alberghi, ospedali e strutture pubbliche. L'azienda opera per raggiungere e mantenere una posizione di eccellenza nell'erogazione di servizi di qualità nel rispetto dei principi di salvaguardia ambientale, efficienza energetica, responsabilità sociale, tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

## Obiettivo dell'audit

La Direzione desidera trovare soluzioni, attraverso l'audit, per avvicinare l'azienda alle persone, creare maggiore senso di appartenenza e fidelizzarle, incrementando la reputazione e la competitività dell'azienda per l'aggiudicazione di appalti e servizi che consentono di creare maggiore occupazione e inclusione sociale.

## Stato attuale

- > Attenzione alle esigenze individuali di orario
- > Attenzione alla risposta positiva delle richieste di ferie e permessi
- > Organizzazione di turni e orari compatibili con esigenze di cura
- > Gestione delle necessità/differenze culturali
- > Comunicazione agile attraverso gruppi WhatsApp
- > Buoni pasto
- > Rimborso spese di viaggio
- > Dotazione mezzi aziendali

## Ulteriori nuove misure

- > Scambio prassi organizzative tra responsabili
- > Formazione iniziale neoassunti/e, formazione per responsabili per la gestione delle differenze culturali, formazione linguistica
- > Iniziative di teambuilding
- > Sistema raccolta idea/necessità delle persone
- > Colloquio annuale responsabili con la Direzione
- > Sistema premiante
- > Convenzioni

### Das Unternehmen

Die Oberalp Gruppe mit Hauptsitz in Bozen beschäftigt weltweit rund 900 Mitarbeiter/innen. Das Unternehmen ist mit den 6 Bergsportmarken Salewa, Dynafit, Pomoca, Wild Country, Evolv und LaMunt in Produktdesign und Entwicklung, Branding sowie Vertrieb tätig. Zudem ist Oberalp Partner verschiedener Sportmarken wie Under Armour, Fischer, Smith, X-Bionic und anderen mehr und führt den Vertrieb und das Marketing für diese Marken in Italien.

### Ziel der Zertifizierung

Ziel des audit ist es, eine bessere Verankerung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Unternehmen zu erreichen und die familienbewusste Personalpolitik zu fördern. Durch die Schaffung der entsprechenden Rahmenbedingungen kann das Unternehmen den Mitarbeitenden Hilfe und Unterstützung in aktuellen Lebenssituationen bieten und gleichzeitig seine Arbeitgeberattraktivität steigern.

### Die Ist-Situation

- › Flexible Ein-/Austrittszeiten und Teilzeitmodelle
- › Möglichkeit Homeoffice
- › Anpassung der Arbeitsmodelle und –zeiten in besonderen Situationen
- › Möglichkeit zur Ausweitung der Elternzeit bis zum 1. Lebensjahr des Kindes – „Oberalp-Elternzeit“
- › Betriebsinterne Kitas
- › Übernahme von 2/3 der Kita-Kosten seitens des Unternehmens für zusätzliche 3 Wochen Urlaub

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Altersgerechte Arbeit und Arbeitszeit
- › Familiengerechte Terminorganisation
- › Schaffung einer Gruppe zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Unternehmen
- › Ausbau von Job Rotation/Job Shadowing, damit Mitarbeitende, die ad hoc den Arbeitsplatz kurzfristig verlassen müssen, jederzeit ersetzbar sind
- › Ausbau von Sommerbetreuungsangeboten

**Oberalp Gruppe AG**

**Mitarbeiter/innen:** 292

**Frauen:** 138

**Männer:** 154

**Teilzeit:** 37

**Branche:** Handel

**Zertifikat:** Re-audit Dialogverfahren

**Auditorin:** Maria Magdalena Pircher Preims

Oberalp Gruppe AG  
Waltraud-Gebert-Deeg-Straße 4  
39100 Bozen  
www.oberalp.com



„Unsere Firmenphilosophie setzt auf Eigenverantwortung und gewährt den Mitarbeiter/innen viel Freiraum. Die Stärken der einzelnen Mitarbeiter/innen stehen dabei im Mittelpunkt. Wir setzen auf das Geschäftsmodell Mensch: das heißt, wir berücksichtigen immer auch den Menschen mit all seinen Neigungen.“

Ruth Oberrauch  
Executive Board Member

zertifiziert seit 2019

**RST Freiberufler GmbH**

**Mitarbeiter/innen:** 44 und 6 Freiberufler/innen

**Frauen:** 38

**Männer:** 6

**Teilzeit:** 19

**Branche:** Wirtschaftsprüfer und Steuerberater, Arbeitsrechtsberater

**Zertifikat:** Re-audit Optimierung

**Auditorin:** Brigitte Schrott

RST Freiberufler GmbH  
Bahnhofstraße 8  
39049 Sterzing  
www.rst.bz.it



„Unser Ziel ist es, durch familienfreundliche Rahmenbedingungen die Zufriedenheit und Motivation der Mitarbeiter/innen zu steigern.“

Geschäftsleitung RST Freiberufler GmbH

### Das Unternehmen

Die RST Freiberufler GmbH übt die Tätigkeiten aus, welche mit dem Beruf des Wirtschaftsprüfers & Steuerberaters und des Arbeitsrechtsberaters zusammenhängen. Die Beratung zum Thema Finanzbuchhaltung & Steuern, die Erstellung von Jahresabschlüssen, die Gründung eines neuen Unternehmens sowie dessen Weiterentwicklung, und alle Leistungen im Bereich Arbeitsrecht & Lohnbuchhaltung gehören zu unseren Kerngebieten.

### Ziel der Zertifizierung

Unser Ziel ist es, durch familienfreundliche Rahmenbedingungen die Zufriedenheit und Motivation sowie die Leistungsbereitschaft der Mitarbeiter/innen zu steigern. Die bereits praktizierten Angebote für unsere Mitarbeiter/innen werden durch das audit in der familienbewussten Personalpolitik und Unternehmenskultur verankert und besser kommuniziert.

### Ist-Situation

- › Flexible Teilzeitmodelle
- › Mitarbeiterinnen, welche aus der Mutterschaft zurückkehren, wird eine Teilzeitarbeit ermöglicht.
- › Flexible Arbeitszeit mit Kernzeit
- › Wiederaufstockung der Teilzeit wird gewährt.
- › 4 1/2-Tage-Woche
- › Homeoffice wird ermöglicht.
- › Weiterbildungsangebote auch während der Mutterschaft

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Organisation von Kursen über Gesundheitsthemen
- › HR-Personalprogramm
- › Das audit familieundberuf wird laufend in den ISO Dokumenten aktualisiert und kommuniziert.

### Das Unternehmen

Das Unternehmen beschäftigt sich seit Generationen mit der Holzverarbeitung. Die Verwendung von feinjährigen Rohstoffen aus Gebirgswäldern unter Beachtung des ökologischen Gleichgewichts ist eines der obersten Anliegen, ebenso wie das professionelle Verarbeiten und Erzeugen von Produkten und Produktlösungen. Mitarbeiter/innen und Kund/innen schätzen dies und sind für den Erfolg des Unternehmens mitverantwortlich.

### Ziel der Zertifizierung

Das audit familieundberuf gibt uns die Möglichkeit, den Mitarbeiter/innen einen attraktiven und familienfreundlichen Arbeitsplatz zu bieten. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter/innen mit den einzelnen Maßnahmen bei ihrer persönlichen Verwirklichung in Familie und Beruf. Vom audit familieundberuf sollen Betrieb und Mitarbeiter/innen gleichermaßen profitieren.

### Ist-Situation

- › Sonderurlaube bei der Geburt eines Kindes, Möglichkeit der Elternzeitverlängerung
- › Bei familiären Notfällen können Mitarbeiter/innen den Arbeitsplatz nach Absprache sofort verlassen.
- › Minuskonto kann aus familienbedingten Anlässen aufgebaut werden.
- › Angepasste Arbeitszeitmodelle
- › Teleheimarbeit mit 100%iger Vertrauensarbeitszeit
- › Jährliche Mitarbeitergespräche sowie Teamgespräche

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Weiterentwicklung und Ausbau von Feedbackinstrumenten
- › Schulungen und Mentoring für die mittlere Führungsebene
- › Errichtung der Betriebsmensa
- › Vorzeitig ausbezahlte Löhne in Ausnahmefällen
- › Wartezeit von 6 Monaten für Mütter, anschließend an die gesetzlich festgelegte Elternzeit
- › Welfare-Angebote
- › Organisation von Ausflügen und Feiern für die Mitarbeiter/innen
- › Förderung von Teamgeist/Motivation der Mitarbeiter/innen

### Sarner Holztec KG

**Mitarbeiter/innen:** 3  
**Frauen:** 2  
**Männer:** 1  
**Teilzeit:** 0  
**Branche:** Holzverarbeitung  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Ulrike Trogmann

Sarner Holztec KG  
 Fraktion Dick 38  
 39058 Sarntal  
 www.sarnerholz.com



„Wir sind als Familienunternehmen gemeinsam mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gewachsen, denn sie sind es, die den stetigen Wandel und die Weiterentwicklung des Unternehmens ermöglichen. Daher ist für uns die Vereinbarkeit von Familie und Beruf von großer Bedeutung. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen sich wohlfühlen.“  
 Christian Kemenater  
 Geschäftsführer

### SiMedia GmbH

**Mitarbeiter/innen:** 41  
**Frauen:** 24  
**Männer:** 17  
**Teilzeit:** 12  
**Branche:** Handwerk  
**Zertifikat:** Re-audit Dialogverfahren  
**Auditorin:** Maria Magdalena Pircher  
 Preims

SiMedia GmbH  
 Handwerkerzone 12  
 39039 Niederdorf  
 www.SiMedia.com



„Wer nicht mit der Zeit geht, geht mit der Zeit. Das wusste schon Friedrich Schiller. Deshalb sind wir überzeugt: Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist keine Option. Sie ist ein Muss. Und vor allem: keine trendige Modeerscheinung, sondern gelebte, authentische Unternehmenskultur.“

Reinhold Sieder  
 CEO

### Das Unternehmen

SiMedia gehört zu den renommiertesten Digitalagenturen Südtirols. Das Pustertaler Familienunternehmen mit Sitz in Niederdorf blickt auf eine 25-jährige Erfolgsgeschichte zurück. Die Kreativ-Agentur, die 2012 als erstes Unternehmen im Pustertal mit dem Gütezeichen audit familieundberuf ausgezeichnet wurde, betreut zukunftsorientierte Unternehmen aus der Tourismusbranche, die nach ganzheitlichen Online-Marketing- und Vertriebslösungen suchen.

### Ziel der Zertifizierung

SiMedia ist seit jeher bestrebt, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu fördern, um eine lebensphasenorientierte Unternehmenskultur zu festigen und weiterzuentwickeln. Diesem Bestreben liegt die Erkenntnis zugrunde, dass nachhaltiger wirtschaftlicher Erfolg nur dann erzielt werden kann, wenn die Anforderungen aller Mitarbeiter/innen und deren Familien eng in die betrieblichen Abläufe und strategischen Zielsetzungen eingebunden werden.

### Ist-Situation

- › Flexible Arbeitsmodelle und gleitende Eintrittszeiten
- › An besondere Lebenssituationen angepasste Urlaubsregelungen
- › Kontinuierlicher Kontakt bei familienbedingter Auszeit
- › Kinderbonuszeit von 3 bezahlten Urlaubstagen
- › Eigene Ansprechperson für familiäre/arbeitsrechtliche Anliegen
- › Regelmäßige Teamevents
- › Familienbewusstes Führungsverhalten

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Firmeninterne Dialogtage für den themenspezifischen Austausch
- › Selbstorganisiertes Arbeiten in Eigenverantwortung
- › Gelebte Fehlerkultur: Scheitern ausdrücklich erlaubt
- › Homeoffice für alle Mitarbeiter/innen möglich
- › Regelmäßige Teamleiter- und Managementsitzungen mit themenspezifischem Bezug
- › Unabhängiger Mitarbeiterrat mit 2 Themenverantwortlichen

### Descrizione dell'azienda

La Cooperativa sociale Socialwork nasce nel luglio 2014 come realtà imprenditoriale con obiettivi prioritari di promozione umana, valorizzazione delle diversità e tutela dei diritti delle persone fragili. Operiamo conformemente ai principi di solidarietà e reciprocità, svolgendo prevalentemente attività di gestione integrata di servizi alle comunità, anche attraverso la partecipazione a gare d'appalto pubbliche finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (L.381/91).

### Obiettivo dell'audit

La Cooperativa offre opportunità di lavoro per chi si trova maggiormente in difficoltà nella ricerca sul libero mercato, cercando di tenere conto delle necessità individuali e proponendo principalmente lavori di servizio e di pulizia. L'audit ha l'obiettivo di fidelizzare le persone e facilitarle in ambito lavorativo, solidificare la reputazione dell'azienda rispetto agli stakeholder, aumentando la competitività per l'aggiudicazione di appalti, che consentano di creare maggiore occupazione.

### Stato attuale

- > Attenzione alle esigenze individuali di orario
- > Assunzione di persone dedicate alle sostituzioni
- > Attenzione alla risposta positiva delle richieste di ferie/permessi
- > Acquisto di attrezzature adeguate al personale femminile
- > Gestione necessità/differenze culturali
- > Comunicazione agile attraverso WhatsApp
- > Rimborso spese di viaggio per i cantieri distanti

### Ulteriori nuove misure

- > Piano di gestione emergenze e reperibilità, formazione sostituti, onboarding neoassunti, formazione per i dipendenti
- > Iniziative conviviali
- > Supporto agli spostamenti tra cantieri diversi
- > Manuali con elementi visivi
- > Indagine di clima con valutazione dal basso
- > Rafforzamento ruolo dei responsabili operativi
- > Colloquio annuale responsabili-Direzione
- > Sistema premiante
- > Sportello informativo tema familiare e di conciliazione

### Social Work Cooperativa sociale

**Collaboratori/collaboratrici:** 169  
**Donne:** 89  
**Uomini:** 80  
**Part-time:** 164  
**Settore:** Servizi  
**Certificato:** audit di base  
**Auditrice:** Elisabetta Bartocci

Social Work Cooperativa sociale  
 Via E. Ferrari 5  
 39100 Bolzano  
 www.socialwork.coop



„Rispetto, uguaglianza e solidarietà sono i valori che fin dall'inizio muovono la nostra cooperativa sociale; attraverso il percorso famigliaelavoro desideriamo migliorare il benessere e la soddisfazione dei nostri dipendenti sul posto di lavoro, valorizzando la centralità dell'individuo e delle sue esigenze personali e familiari.“

Ivan Franzoi  
Presidente

### Stadtgemeinde Brixen

**Mitarbeiter/innen:** 210  
**Frauen:** 126  
**Männer:** 84  
**Teilzeit:** 77  
**Branche:** Öffentliche Verwaltung  
**Zertifikat:** Re-audit Optimierung  
**Auditorin:** Lizzi Elisabeth Flarer

Stadtgemeinde Brixen  
 Große Lauben 5  
 39042 Brixen  
 www.brixen.it



„Der Prozess des audit familieundberuf verhilft uns zu einer noch familienbewussteren Personalpolitik. Durch die Unterstützung in familiären Belangen möchten wir unsere Mitarbeiter/innen stärken, somit einen Mehrwert für die Gesellschaft leisten und als Arbeitgeber interessant bleiben.“

Peter Brunner      Andreas Jungmann  
 Bürgermeister      Personalstadtrat

### Das Unternehmen

Die Gemeindeverwaltung Brixen setzt sich für die Interessen ihrer Bürger/innen ein. Ziel ist die Aufrechterhaltung der hohen Lebensqualität für die Gemeinschaft und die Steigerung der Attraktivität als Bildungs- und Wirtschaftszentrum. Die Gemeindeverwaltung von Brixen zählt ca. 200 Mitarbeiter/innen und verwaltet einen Haushalt von 56 Millionen Euro.

### Obiettivo della certificazione

Il nostro obiettivo è di sostenere i nostri collaboratori e le collaboratrici nella conciliabilità tra il lavoro e le loro famiglie nel miglior modo possibile attuando misure concrete. Queste misure sono volte a rafforzare i collaboratori e le collaboratrici nell'affrontare le sfide della vita, che sono sempre più impegnative per conciliare gli impegni di lavoro, le risorse finanziarie e il tempo a disposizione per la famiglia.

### Ist-Situation

Seit dem ersten audit-Prozess im Jahr 2018 ist das Bewusstsein für eine lebenssituationsgerechte Mitarbeiterführung gestiegen. Den Mitarbeiter/innen werden flexible Arbeitszeiten in allen Dienstbereichen ermöglicht, zudem bietet die Gemeinde modern ausgestattete Arbeitsplätze in komfortablen Einrichtungen.

### Nuove misure

- > Ottimizzare la cultura della comunicazione interna
- > Ottimizzazione della pianificazione delle risorse umane e collocazione dei dipendenti in base alle proprie potenzialità e punti di forza
- > Sensibilizzazione e promozione della salute
- > Promozione della mobilità sostenibile dei dipendenti

### Das Unternehmen

Das Spektrum der Dienstleistungen der Gemeinde begleitet die Menschen von der Wiege bis zum Grab. Öffentliche und private Interessen treffen hier aufeinander und müssen auf einen gemeinsamen Nenner gebracht werden. Darin liegt die Herausforderung für unsere Mitarbeiter/innen, Führungskräfte und Verwalter/innen.

### Obiettivo dell'audit

Partecipare all'audit significa avviare un processo che porta vantaggi sia per i dipendenti che per il datore di lavoro. Infatti, elaborare insieme proposte per conciliare al meglio famiglia, vita privata e lavoro significa coinvolgere direttamente le persone, significa aver fiducia nella loro volontà di avviare cambiamenti proficui per tutti. Dall'altra parte avere la possibilità di muovere qualcosa sul proprio posto di lavoro è fonte di grande soddisfazione che si riflette anche nella vita privata. Infatti, dividere la vita in vita privata e vita lavorativa è comunque un concetto poco convincente.

### Ist-Situation

Die Mitarbeiter/innen der Stadtgemeinde Bruneck sind ja nicht ganz unerfahren, was das audit anbelangt, handelt es sich doch um das Re-audit. Sie wissen, dass sie ihre Ideen und Anregungen einbringen können und sollen; dass vieles auch gemeinsam umgesetzt und laufend an Verbesserungen gearbeitet wird. Der Betrieb seinerseits ist bemüht, auf besondere Lebenssituationen der Mitarbeiter/innen mit besonderen Maßnahmen einzugehen. Vor allem der Bereich „Pflege von Angehörigen“ rückt zunehmend ins Blickfeld.

### Nuove misure

- › Riduzione dell'orario fisso ed estensione dell'orario flessibile, nel rispetto delle esigenze di servizio
- › Migliorare l'attrattività dell'ente
- › Aumentare la possibilità di partecipazione dei collaboratori e delle collaboratrici
- › Ottimizzare la comunicazione all'interno dell'organizzazione

**Stadtgemeinde Bruneck**

**Mitarbeiter/innen:** 162

**Frauen:** 97

**Männer:** 65

**Teilzeit:** 65

**Branche:** Öffentliche Verwaltung

**Zertifikat:** Re-audit Optimierung

**Auditorin:** Lizzi Elisabeth Flarer

Stadtgemeinde Bruneck  
Rathausplatz 1  
39031 Bruneck  
[www.gemeinde.bruneck.bz.it](http://www.gemeinde.bruneck.bz.it)



„Mitdenken und Mitgestalten schafft Identifikation und bringt Zufriedenheit.“

Paul Bergmeister  
Generalsekretär

**Stadtgemeinde Sterzing**

**Mitarbeiter/innen:** 69

**Frauen:** 38

**Männer:** 31

**Teilzeit:** 21

**Branche:** Öffentliche Verwaltung

**Zertifikat:** Re-audit Optimierung

**Auditorin:** Barbara Jäger

Stadtgemeinde Sterzing  
Neustadt 21  
39049 Sterzing  
[www.sterzing.eu](http://www.sterzing.eu)



„„Miteinander vereinbaren, gesund, fair, zusammen“, so lautet unser Motto, unter welchem die Rahmenbedingungen am Arbeitsplatz gestaltet werden, damit Familie und Beruf gut vereinbar sind.“

Peter Volgger  
Bürgermeister

### Das Unternehmen

Die Gemeinde Sterzing ist eine öffentliche Körperschaft, die wichtige und vielseitige institutionelle Aufgaben zu erfüllen hat. 70 Mitarbeiter/innen stehen den über 7.000 Einwohner/innen zur Verfügung, um diesen in den verschiedensten Angelegenheiten zur Seite zu stehen. Die Gemeinde Sterzing möchte im Bereich der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Vorbildfunktion einnehmen.

### Ziel der Zertifizierung

Zielsetzung des Re-audit Optimierung ist es, den eingeschlagenen Weg der Familienfreundlichkeit weiterzugehen. Die Verbesserungen nach dem audit waren für die Mitarbeiter äußerst positiv und haben einen großen Beitrag zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf geleistet. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels leistet die Vereinbarkeit einen wichtigen Beitrag, um bestehende Mitarbeiter/innen zu halten, neue zu gewinnen und einhergehend deren Zufriedenheit zu erhöhen.

### Ist-Situation

Die Stadtgemeinde Sterzing ist zudem als familienfreundliche Gemeinde zertifiziert.

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Sommerstundenplan für die Mitarbeiter des Bauhofs
- › Smart Working-Regelung
- › Vorstellung neuer Mitarbeiter/innen
- › Information zu offenen Stellen an alle Mitarbeiter/innen
- › Führungskompetenzen der Leiter/innen der Organisationseinheiten ausbauen
- › Kalender für regelmäßige Treffen ausarbeiten

### Das Unternehmen

Der Südtiroler Sanitätsbetrieb ist der Verbund von 7 öffentlichen Krankenhäusern, 20 Gesundheitssprengeln und 14 Sprengelstützpunkten mit über 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, und somit der zweitgrößte Arbeitgeber in Südtirol, verantwortlich für die Gesundheitsversorgung von über 530.000 Bürgerinnen und Bürgern in Südtirol.

### Ziel der Zertifizierung

Durch das audit soll der eingeschlagene Weg in der familien-gerechten und lebensphasenorientierten Personalpolitik fortgesetzt werden. Den Mitarbeitenden soll eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie Beruf und Privatleben in den verschiedenen Lebensphasen im Betrieb ermöglicht werden. Gute Arbeitsbedingungen für gegenwärtige und angehende Mitarbeitende sollen beibehalten und weiter ausgebaut werden.

### Ist-Situation

- › Flexible Arbeitszeiten und Smart Working in reinen Verwaltungsbereichen
- › Unterschiedliche Teilzeitmodelle
- › Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- › Personalentwicklungskonzept
- › Regelmäßige Mitarbeiterfördergespräche in bestimmten Bereichen

### Neue zusätzliche Maßnahmen

- › Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit
- › Weiterer Ausbau der Kinderbetreuungsmöglichkeiten
- › Institutionalisierung der familiengerechten und lebensphasenorientierten Personalpolitik
- › Stabilisierung der Möglichkeit des Smart Working für Mitarbeitende, deren Tätigkeit nicht an den Arbeitsplatz gebunden ist
- › Einheitliche Führungskultur im Hinblick auf Vereinbarkeit Familie und Beruf

### Südtiroler Sanitätsbetrieb

**Mitarbeiter/innen:** 10.626  
**Frauen:** 8.027  
**Männer:** 2.599  
**Teilzeit:** 4.156  
**Branche:** Dienstleistung  
**Zertifikat:** Re-audit Konsolidierung  
**Auditorin:** Maria Magdalena Pircher Preims

Südtiroler Sanitätsbetrieb  
 Thomas-Alva-Edison-Straße 10/D  
 39100 Bozen  
[www.sabes.it](http://www.sabes.it)



„Das Re-audit hat uns bereits während der SARS CoV2 Pandemie und auch danach die Möglichkeit gegeben, uns erneut auf die Erfordernisse einer lebensphasenorientierten Personalpolitik auszurichten. Über die definierten Verbesserungsmaßnahmen möchten wir die Attraktivität unseres Unternehmens weiter steigern, die Führungskultur stärken und die Innovations- und Entwicklungsfähigkeit ausbauen.“

Dr. Florian Zerzer, Generaldirektor

### XENIA Cooperativa sociale

**Collaboratori/collaboratrici:** 100  
**Donne:** 85  
**Uomini:** 15  
**Part-time:** 18  
**Settore:** Infanzia/Mediazione interculturale/Formazione  
**Certificato:** re-audit consolidamento  
**Auditrice/auditore:** Maria Cristina Ghedina, co-auditore Thomas Pohl

XENIA Cooperativa sociale Onlus  
 Via Galileo Galilei 4/A  
 39100 Bolzano  
[www.cooperativaxenia.com](http://www.cooperativaxenia.com)



„Siamo una „famiglia“ che lavora per le famiglie - FAMIGLIA è per noi amore, protezione, accoglienza, la base della nostra società, il luogo dove si vive sereni e l'ambiente ideale per crescere insieme.“

Aneta Ngucaj  
Presidente

### Descrizione dell'azienda

La nostra Cooperativa è composta da 22 soci, 36 dipendenti e 64 collaboratori/collaboratrici esterni/e e 1 volontaria. Attualmente gestiamo 4 microstrutture per la prima infanzia e organizziamo anche progetti di assistenza estiva per i bimbi e ragazzi più grandicelli e il progetto di doposcuola per tutto l'anno scolastico. Xenia si occupa inoltre di formazione, mediazione interculturale e di assistenza agli anziani. La maggioranza dei dipendenti sono donne. La cooperativa promuove continuamente all'interno dell'organizzazione le misure e l'approccio dell'audit famigliaelavoro per facilitare il dialogo interno volto a creare un processo di miglioramento costante delle condizioni e degli ambienti di lavoro.

### Obiettivo dell'audit

- › Rafforzare lo spirito di squadra e il senso di appartenenza
- › Rafforzare la soddisfazione dei collaboratori e l'immagine dell'azienda
- › Limitare al massimo il turnover e tutelare il know how aziendale

### Stato attuale

- › Promozione di una cultura della salute e della vita sana in azienda e in famiglia
- › Possibilità di lavoro flessibile accessibile a tutti i dipendenti
- › Orari personalizzati tenendo conto delle esigenze produttive e organizzative dell'azienda e delle necessità familiari e personali
- › Continuo rinnovo di un pacchetto di convenzioni dedicate a tutti i dipendenti in linea con le esigenze espresse

### Ulteriori nuove misure

- › Ottimizzazione della comunicazione aziendale grazie all'applicazione Easy Nido
- › Ulteriore sviluppo delle possibilità di smart working e lavoro flessibile per gli impiegati
- › Ampliamento delle opportunità formative
- › Dare più visibilità all'audit famigliaelavoro sia internamente che esternamente per acquisire maggiore attrattività rispetto alle altre aziende
- › Reinserimento guidato per i dipendenti che rientrano dal congedo parentale o da lunghe assenze

**Auditoren/Auditorinnen  
für das audit und Re-audit**  
Auditori e auditrici per  
l'audit e per il re-audit

Ein Auditor oder eine Auditorin begleitet das Unternehmen bzw. die Organisation bei der Einführung von familienfreundlichen Maßnahmen zur Erlangung des Zertifikats audit familieundberuf. Das Unternehmen bzw. die Organisation kann den/die gewünschte/n Auditor/in frei aus dem Auditorenverzeichnis auswählen und selbstständig kontaktieren. Alle Auditoren und Auditorinnen sind eigens für den Auditierungsprozess geschult und haben eine Lizenz für Südtirol.

L'impresa o l'organizzazione è accompagnata durante il processo di audit da un auditore o da un'auditrice, appositamente formati, selezionabili liberamente dall'elenco degli auditori in possesso di una licenza valida per l'Alto Adige.



Dott.ssa Elisabetta Bartocci  
Bozen / Bolzano  
Tel. 348 7429527  
info@elisabettabartocci.it



Michael Bockhorni M.A.  
Algund / Lagundo  
Tel. 389 1930032  
michael.bockhorni@vaeter.aktiv.it  
www.vaeter.aktiv.it/audit\_familieundberuf



Dr. Claudia Dariz (MA)  
Brixen / Bressanone  
Tel. 348 129 90 64  
claudiadariz@gmail.com



Dr. Christina Gostner von Stefenelli  
Kaltern / Caldaro  
Tel. 335 5755604  
christine@stefenelli.it



Dr. Barbara Jäger MSc  
Bozen / Bolzano  
Tel. 335 7250644, Tel. 0471 301896  
b.jaeger@businesspool.it  
www.businesspool.it



Maria Magdalena Pircher Preims  
Meran / Merano  
Tel. 338 9538905  
igw.preims@rolmail.net



Lizzi Elisabeth Flarer  
Meran / Merano  
Tel. 335 354796  
info@coachingcompany.at  
www.coachingcompany.at



Maria Cristina Ghedina  
Bozen / Bolzano  
Tel. 338 2324717  
ghedina.auditfamigliaelavoro@gmail.com



Dott.ssa Giulia Ghedina Rigamonti  
Bozen / Bolzano  
Tel. 348 3716907  
giuliaghedinarigamonti@gmail.com



Dr. Thomas Pohl  
Bruneck / Brunico  
Tel. 335 6537187  
tp@consultingfischer.com  
www.consultingfischer.com



Brigitte Schrott  
Bozen / Bolzano  
Tel. 347 2227101  
info@brigitte-schrott.it  
www.brigitte-schrott.it



Dr. Ulrike Trogmann  
Algund / Lagundo  
Tel. 338 1969715  
ulla@vnetzerhof.com

**Audit-Rat und  
Technische Kommission**  
Consiglio dell'audit e  
Commissione Tecnica

## Audit-Rat

Der audit-Rat ist ein Steuerungsorgan für das audit familieundberuf in der Autonomen Provinz Bozen - Südtirol, welches durch seine multidisziplinäre Zusammensetzung eine professionelle und neutrale Unterstützung der Ideen und Projekte der Unternehmen und Organisationen, die sich am audit beteiligen, garantiert.

## Mitglieder audit-Rat

- › Wilfried Albenberger
- › Josefa Brugger
- › Antonella Costanzo
- › Luca Critelli
- › Samantha Endrizzi
- › Ute Gebert
- › Carla Ghirardini
- › Irmgard Lantschner
- › Martina Lantschner Pisetta
- › Heidelinde Mair
- › Sabine Mayr
- › Michela Morandini
- › Siegfried Rinner
- › Sigrid Strobl

## Consiglio dell'audit

Il Consiglio dell'audit è l'organo guida dell'audit famigliaelavoro nella Provincia Autonoma di Bolzano - Alto Adige, la cui composizione multidisciplinare garantisce la promozione ed il sostegno neutrale e professionale di idee e progetti di imprese ed organizzazioni aderenti.

## Membri del Consiglio dell'audit

- › Wilfried Albenberger
- › Josefa Brugger
- › Antonella Costanzo
- › Luca Critelli
- › Samantha Endrizzi
- › Ute Gebert
- › Carla Ghirardini
- › Irmgard Lantschner
- › Martina Lantschner Pisetta
- › Heidelinde Mair
- › Sabine Mayr
- › Michela Morandini
- › Siegfried Rinner
- › Sigrid Strobl

## Technische Kommission

Die technische Kommission wird vom audit-Rat ernannt und verfolgt das Ziel, die Qualität des audits zu wahren und den audit-Rat im Entscheidungsprozess zur Erteilung der Zertifikate zu unterstützen. Sie ist für die formelle und inhaltliche Kontrolle der für die Zertifizierung/Re-Zertifizierung eingereichten Dokumentation zuständig und legt die eingereichten audits, Re-audits und Jahresberichte dem audit-Rat zur Genehmigung vor.

Irmgard Fiechter  
Handelskammer Bozen  
Camera di commercio di Bolzano  
Tel. 0471 945 642  
familieberuf@handelskammer.bz.it  
famiglialavoro@camcom.bz.it

## La Commissione Tecnica

La Commissione Tecnica viene nominata dal Consiglio dell'audit al fine di tutelare la qualità dell'audit e di supportare il Consiglio stesso nel processo decisionale inerente il conferimento dei certificati. La commissione tecnica provvede al controllo formale e sostanziale della documentazione presentata per la certificazione/ri-certificazione e presenta al Consiglio dell'audit i vari audit, re-audit e report annuali.

Michaela Stockner  
Familienagentur  
Agenzia per la famiglia  
Tel. 0471 418 367  
familienagentur@provinz.bz.it  
agenziafamiglia@provincia.bz.it

Alle zertifizierten Unternehmen  
und Organisationen  
Tutte le imprese e  
organizzazioni certificate

**Additive d. Ebner Matthias & Leiter Joachim OHG / Snc**  
Lana  
www.additive.eu  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Alperia Group**  
Bozen / Bolzano  
www.alperia.eu  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Apotheken Peer**  
Brixen / Bressanone  
www.peer.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**A.S.Di. Centro Assistenza Separati Divorziati**  
Bozen / Bolzano  
www.asdibz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2016

**Assiconsult GmbH / Srl**  
Bozen / Bolzano  
www.assiconsult.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Autoplus OHG / Snc**  
Eppan / Appiano  
www.autoplus.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2016

**Autotest Südtirol GmbH / Srl**  
Franzensfeste / Fortezza  
www.autotest.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Babel Onlus Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.babel.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**BabyCoop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.babycoop.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Baobab Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.baobab-bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Bergmilch Südtirol - Mila Gen. u. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.**  
Bozen / Bolzano  
www.mila.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2009

**Betonmax GmbH / Srl**  
Lana  
www.betonmax.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Bezirksgemeinschaft Wipptal / Comunità comprensoriale**  
Sterzing / Vipiteno  
www.wipptal.org  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**BIWEP - Bildungsweg Pustertal**  
Bruneck / Brunico  
www.biwep.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**Brandnamic GmbH / Srl**  
Brixen / Bressanone  
www.brandnamic.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Breitenberger Roman GmbH / Srl**  
Lana  
www.romanbreitenberger.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Brigl Spa / AG**  
Bozen / Bolzano  
www.brigl.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Casa Bimbo Tagesmutter Onlus Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.casabimbo.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Co-Opera Sozialgenossenschaft / Cooperativa sociale**  
Bruneck / Brunico  
www.coopera-bruneck.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2015

**Cooperform Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.cooperform.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Die Kinderwelt Onlus, Verein / Associazione**  
Meran / Merano  
www.vereinkinderwelt.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Dr. Schär AG / Spa**  
Burgstall / Postal  
www.drschaer.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2009

**Ecorott GmbH / Srl**  
Auer / Ora  
www.ecorott.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Electro Peer des Peer Dietmar & Co KG / Sas**  
Eysrs / Oris  
www.electropeer.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Eltern-Kind-Zentrum Bozen, Verein / Associazione**  
Bozen / Bolzano  
www.elki.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Eltern-Kind-Zentrum Bruneck VFG, Verein / Associazione**  
Bruneck / Brunico  
www.elki.bz.it/de/pustertal/bruneck  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Eltern-Kind-Zentrum Lana VFG, Verein / Associazione**  
Lana  
www.elkilana.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Förderfactory - Innerbichler Rieder GmbH / Srl**  
Vahrn / Varna  
www.foerderfactory.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Freie Universität Bozen / Libera Università di Bolzano**  
Bozen / Bolzano  
www.unibz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Fruchthof Überetsch Gen. landw. Ges. / Soc. agr. Coop.**  
Eppan, Frangart / Appiano, Frangarto  
www.vog.it/de/die-obstgenossenschaften/og-fruchthof-ueberetsch  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Gasser Logistic GmbH / Srl**  
Brixen / Bressanone  
www.auto-gasser.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Gasthof Sonne**  
Sarnthein / Sarentino  
www.gasthof-sonne.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Gemeinde Schenna / Comune di Scena**  
Schenna / Scena  
www.schenna.eu  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Gemeindenverbund Vahrn/ Franzensfeste/Natz-Schabs**  
Gemeinde Vahrn / Comune di Varna  
www.vahrn.eu  
zertifiziert seit / certificato dal 2019  
Gemeinde Natz Schabs / Comune di Naz-Sciaves  
www.gemeinde.natz-schabs.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

Gemeinde Franzensfeste / Comune di Fortezza  
www.gemeindefranzensfeste.eu  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Graber & Partner GmbH / Srl**  
Bruneck / Brunico  
www.graber-partner.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Gronbach GmbH / Srl**  
Neumarkt, Laag / Egna, Laghetti  
www.gronbach.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Handelskammer Bozen Camera di commercio di Bolzano**  
Bozen / Bolzano  
www.handelskammer.bz.it  
www.camcom.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**HGV Service Genossenschaft / Cooperativa**  
Bozen / Bolzano  
www.hgv.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**HOKU GmbH / Srl**  
Toblach / Dobbiaco  
www.hoku.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Hoppe AG / Spa**  
Lana  
www.hoppe.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2004

**Lodenwirt GmbH / Srl**  
Vintl / Vandoies  
www.lodenwirt.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Hotel Pfösl KG / Sas**  
Deutschnofen / Nova Ponente  
www.pfoesl.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Hotel Preidlhof GmbH / Srl**  
Naturns / Naturno  
www.preidlhof.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Hotel Tyrol d. Dirler B. & Co. KG / Sas**  
Wolkenstein in Gröden / Selva di Val Gardena  
www.hoteltyrol.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Hypo Leasing Vorarlberg AG / Spa**  
Bozen / Bolzano  
www.hypoleasing.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Ivoclar Vivadent Manufacturing GmbH / Srl**  
Naturns / Naturno  
www.ivoclar-vivadent.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**Jugenddienst Dekanat Bruneck, Verein / Associazione**  
Bruneck / Brunico  
www.vollleben.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Jugenddienst Meran, Verein / Associazione**  
Meran / Merano  
www.jugenddienstmeran.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Jugendzentrum Fly / Centro Giovanile Fly**  
Leifers / Laives  
www.juzefly.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2016

**Katholischer Familienverband Südtirol**  
Bozen / Bolzano  
www.familienverband.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Kaufhaus Schäfer GmbH / Srl**  
Innichen / San Candido  
www.schaefer-innichen.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Kolpinghaus Meran, Verein / Associazione**  
Meran / Merano  
www.kolpingmeran.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Lanarepro GmbH / Srl**  
Lana  
www.lanarepro.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Lavarent GmbH / Srl**  
Sarnthein / Sarentino  
www.lavarent.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Learning Center Onlus Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.learningcenter.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Leitner AG / Spa, Prinoth AG / Spa, Demaclenko IT GmbH / Srl**  
Sterzing / Vipiteno  
www.leitner.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**LignumHaus GmbH / Srl**  
St. Walburg, Ulten / Santa Valburga, Val d'Ultimo  
www.lignumhaus.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Lusini Italia GmbH / Srl**  
Bozen / Bolzano  
www.lusini.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2010

**Marktgemeinde Lana / Comune di Lana**  
Lana  
www.gemeinde.lana.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Marktgemeinde Mals / Comune di Malles**  
Mals / Malles  
www.gemeinde.mals.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Marseiler GmbH / Srl**  
Bozen / Bolzano  
www.marseiler.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Mebo Coop Soc. Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.mebocoop.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Meranese Servizi AG / Spa**  
Meran / Merano  
www.findal.it/it  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**Messe Bozen AG / Fiera Bolzano Spa**  
Bozen / Bolzano  
www.messebozen.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2016

**Miele Italia GmbH / Srl**  
Eppan / Appiano  
www.miele.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Mittelberger & Co. OHG / Snc**  
Bozen / Bolzano  
www.mittelberger.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Naturafit der Zita Gruber**  
Lana  
www.naturafit.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Oberalp Gruppe AG / Spa**  
Bozen / Bolzano  
www.oberalp.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Ökoinstitut Südtirol / Alto Adige Genossenschaft / Cooperativa**  
Bozen / Bolzano  
www.oekoinstitut.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Orgelbau Kaufmann des Oswald Kaufmann**  
Deutschnofen / Nova Ponente  
www.orgelbau-kaufmann.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Paideias Onlus Coop. Sociale / Sozialgenossenschaft**  
St. Pauls, Eppan / San Paolo, Appiano  
www.paideias.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Peer GmbH / Srl**  
Frangart / Frangarto  
www.peer.biz  
zertifiziert seit / certificato dal 2010

**Pompadour Tee GmbH / Srl**  
Bozen / Bolzano  
www.pompadour.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2015

**Raiffeisen Landesbank Südtirol / Cassa Centrale Raiffeisen dell'Alto Adige**  
Bozen / Bolzano  
www.raiffeisen.it/landesbank  
zertifiziert seit / certificato dal 2020

**Raiffeisenkasse Überetsch / Cassa Rurale Oltradige**  
Eppan / Appiano  
www.raiffeisen.it/ueberetsch  
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Röchling Automotive AG & Co. KG / Spa & co. Sas**  
Leifers / Laives  
www.roechling.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**RST Freiberufler GmbH / Srl**  
Sterzing / Vipiteno  
www.rst.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**R.W. Grass GmbH / Srl**  
Vahrn / Varna  
www.grass.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Sarner Holz OHG / Snc und Sarner Leimholz KG / Sas**  
Sarntal / Sarentino  
www.sarnerholz.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Sarner Holztec KG / Sas**  
Sarntal / Val Sarentino  
www.sarnerholz.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Schülerheim Antonianum / Convitto Antonianum**  
Bozen / Bolzano  
www.antonianum.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**Schwabe Pharma Italia GmbH / Srl**  
Neumarkt / Egna  
www.schwabe.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**SiMedia GmbH / Srl**  
Niederdorf / Villabassa  
www.simedia.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Sinfotel Gen. mbH / Soc. Coop. rl**  
Feldthurns / Velturmo  
www.sinfotel.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2009

**SocialWork Onlus Coop. sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.socialwork.coop  
zertifiziert seit / certificato dal 2022

**SOVI Sozialgen. Vinschgau / Cooperativa sociale Val Venosta**  
Schlanders / Silandro  
www.sovi.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Spedition Mayr GmbH / Srl**  
Taufers im Münstertal / Tubre  
www.speditionmayr.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**Stadtgemeinde Brixen / Città di Bressanone**  
Brixen / Bressanone  
www.brixen.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Stadtgemeinde Bruneck / Città di Brunico**  
Bruneck / Brunico  
www.gemeinde.bruneck.bz.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2019

**Stadtgemeinde Klausen / Città di Chiusa**  
Klausen / Chiusa  
www.klausen.eu  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Stadtgemeinde Sterzing / Città di Vipiteno**  
Sterzing / Vipiteno  
www.sterzing.eu  
zertifiziert seit / certificato dal 2018

**Steuerservice.it GmbH / Srl**  
Sinich, Meran / Sinigo, Merano  
www.steuerservice.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2013

**Südtiroler Sanitätsbetrieb / Azienda Sanitaria dell'Alto Adige**  
Bozen / Bolzano  
www.sabes.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2012

**Südtiroler Sparkasse AG / Cassa di Risparmio Spa**  
Bozen / Bolzano  
www.sparkasse.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Südtiroler Volksbank AG Banca Popolare dell'Alto Adige Spa**  
Bozen / Bolzano  
www.volksbank.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2011

**Taxi Lampe des Martin Heinrich Lamprecht**  
St. Martin in Passeier / San Martino in Passiria  
www.taxilampe.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**teamlau GmbH / Srl**  
Bozen / Bolzano  
www.teamlau.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2014

**TPA GmbH / Srl**  
Auer / Ora  
www.ecorott.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2017

**UPAD Fondazione**  
Bozen / Bolzano  
www.upad.it  
zertifiziert seit / certificato dal 2021

**Xenia Cooperativa sociale / Sozialgenossenschaft**  
Bozen / Bolzano  
www.cooperativaxenia.com  
zertifiziert seit / certificato dal 2015

**Zeni Carlo Datenverarbeitung / elaborazione dati**  
Naturns / Naturno  
www.studiozeni.info  
zertifiziert seit / certificato dal 2017





HANDELS-, INDUSTRIE-,  
HANDWERKS- UND LAND-  
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN

FAMILIENFREUNDLICHES UNTERNEHMEN

CAMERA DI COMMERCIO,  
INDUSTRIA, ARTIGIANATO  
E AGRICOLTURA DI BOLZANO

IMPRESA CHE CONCILIA LAVORO E FAMIGLIA

AUTONOME PROVINZ  
BOZEN - SÜDTIROL

Familienagentur



PROVINCIA AUTONOMA  
DI BOLZANO - ALTO ADIGE

Agenzia per la famiglia

